

## Valgkomité – forslag til spørsmål og fremgangsmåte

I forkant av innstilling av til styret i region, eller tillitsvalgte i bedriften, kan nedenstående spørsmål være til hjelp.

### Nåværende tillitsvalgte

Den første spørsmålsrekken er tenkt til de nåværende tillitsvalgte som dere må avklare om ønsker gjenvalg.

- a) Nå har du hatt dette vervet i x-antall år. Etter din mening, hvordan fungerer styret/samarbeidet mellom de tillitsvalgte?
- b) Hvilke områder er dere sterke på?
- c) På hvilke områder har dere behov for økt kompetanse? Hva skal vi i så fall se etter hos et nytt styremedlem/en ny tillitsvalgt?
- d) Hva bruker dere mest tid på i styret?
- e) Har dere nådd målene dere for perioden?
- f) Hvordan trives du i styret?
- g) Hvor mye tid har du lagt ned på styrearbeidet?
- h) Syns du styret har fordelt arbeidsoppgavene på hensiktsmessig måte?
- i) Ønsker du gjenvalg?

### Potensielle kandidater

Valgkomitéarbeid er langsiktig arbeid. Vær åpen for nye kandidater i løpet av året. Møter du medlemmer som viser engasjement? Er det tillitsvalgte som er modige og utvikle seg i nye tillitsvalgtroller? Husk å se kompetansen og erfaringene for et styre eller et tillitsutvalg i en helhet.

Nedennevnte fremgangsmåte og spørsmål kan benyttes til aktuelle nye kandidater:

Hei!

Jeg sitter i valgkomiteen for region/bedriftsstyre. Vi har fått tips om ditt navn som en aktuell kandidat til verv da du har xx kompetanse, xx, erfaring, tillit med mer.

Ved å påta deg et verv av denne typen, får du mulighet til å påvirke xx, xx, xx. De sittende tillitsvalgte har arbeidet med xx og oppnådd xx.

De som sitter i styret forteller at de har brukt ca. x timer i uken på vervet sitt. I henhold til avtaleverket vårt har vi disse rettighetene knyttet til tidsbruk for tillitsvalgtarbeid (referer eget avtaleverk).

Høres dette spennende ut? Da vil jeg gjerne få stille deg noen spørsmål:

- a) Hvilken erfaring har du fra tillitsvalgtarbeid i Finansforbundet eller andre organisasjoner?

- b) Hvilken kompetanse har du? (realkompetanse, formalkompetanse, forhandlingskompetanse, kunnskap om lov- og avtaleverk etc.  
*Er det spesielle kompetanser dere vet at styret trenger, bruk tiden på å finne ut om de aktuelle kandidatene innehar dette.*
- c) Hvis du skulle bli tillitsvalgt, hva ville du ønske å jobbe med?
- d) Hva ønsker du deg fra de andre tillitsvalgte?
- e) Hvordan liker du å jobbe?
- f) Har du noen spørsmål til slutt?

Dersom kandidatene ikke ønsker å stille denne gang, skrive opp navn, kompetanse og begrunnelse for hvorfor vedkommende ikke ønsker å stille til valg denne gang. Da kan du kontakte personen ved en senere anledning. Valgkomitéarbeid er langsiktig arbeid.