

FINANSFORBUNDETS KOMPETANSEPOLICY

Rettigheter og muligheter for den enkelte

Finansforbundet skal jobbe for den enkeltes mulighet for å gjennomføre og ta del i kompetansetiltak gjennom hele yrkeskarrieren. Dette gjelder både de med lav og de med høy utdanning. Det skjer store endringer i næringslivet. Noe av det som påvirker enkeltindividet mest er utviklingen og bruken av teknologi. Finansforbundets medlemmer frykter ikke denne utviklingen, de er etterspurt og de er villige til å ta ansvar for å være attraktive arbeidstakere.

Med bakgrunn i bl.a. teknologi tvinger det seg også frem nye måter å organisere arbeidet på som vil påvirke hverdagen til den enkelte arbeidstaker. Finansforbundets medlemmer må være rustet til å møte og bidra til denne utviklingen. Finansforbundet skal vurdere muligheten for å lage et rammeverk for vurdering av realkompetanse sammen med Finans Norge. Dette utredes også i en nasjonal arbeidsgruppe der YS er representert. Arbeidsgruppens arbeid vil være et viktig bidrag inn i dette arbeidet også for vår sektor.

Finansforbundet skal tilby sine medlemmer relevante og fremtidsrettede kurs, gjennomføre frokostmøter/seminarer med nyheter og trender i næringen og tilby rause utdanningsstipend til sine medlemmer. Finansforbundet skal bidra med kunnskap og innsikt på hvilke kompetansetiltak som vil være etterspurt i finans- og fintechindustrien i årene som kommer.

Finansforbundets medlemmer frykter ikke denne utviklingen, de er etterspurt – det har vi slått fast. Hvordan skal vi komme dit? For at de ansatte i finansnæringen skal ta del i denne utviklingen, stiller det høye krav til bedriftene og de tillitsvalgte i Finansforbundet. Det må etableres rettigheter og ordninger knyttet til å tilegne seg ny formell kompetanse og utvikle ferdigheter, men det er like viktig at alle grupper ansatte tar del i kompetanseutviklingen som skjer i den enkelte bedrift. De tillitsvalgte i Finansforbundet skal være pådrivere i dette arbeidet. De skal være tydelige og bidra til bevisstgjøring av medlemmene slik at ingen faller utenfor og risikerer å «gå ut på dato».

Myndighetene, bedriftene og den enkelte arbeidstaker må bidra for å etablere en ny kompetansereform.

Regjeringen har lansert kompetansereformen «lære hele livet». Finansforbundet skal være aktiv bidragsyter i dette arbeidet. Det er i politisk sammenheng ofte sterkt fokus på personer med lave grunnleggende ferdigheter, personer uten utdanning eller med lav utdanning. Finansforbundet må, i arbeidet med gode nasjonale kompetansetiltak, påse at dette også skal være en reform for de med middels og høy utdanning. Vi må synliggjøre at det lønner seg og er nødvendig med insitament til en sterkere satsing på kunnskap også i finansnæringen. Finansforbundet vil i fremtiden ikke akseptere den mentalitet vi har sett i finansnæringen i de senere år der det er stor vilje til å bruke penger på å avslutte arbeidsforhold, og mindre vilje til å bruke penger på kompetanseutvikling! Finansforbundet skal være en pådriver i arbeidet med en nasjonal kompetansereform og påse at den blir relevant og har de virkemidlene som næringen trenger. Finansforbundet vil også bidra til en diskusjon om universitet og høyskoler har den fleksibilitet de trenger for å tilby det næringslivet og arbeidstakerne etterspør i fremtiden.

Universitet og høyskoler må tilby et mer fleksibelt utdanningsopplegg som er tilpasset de behov vår næring har

Finansforbundet skal jobbe for et tettere samarbeid mellom universitet/høyskoler og bedriftene i finansnæringen. For å lykkes med innovasjon må det satses sterkere på finansforskning. Finansforbundet vil være pådriver i dette arbeidet. Finansforbundet skal også styrke sin innsats inn mot utdanningsinstitusjonene og bidra til at det utvikles mer fleksibelt utdanningstilbud til arbeidstakere som er i jobb. I dag er tilbudet ikke godt nok. Det er for lite fokus på fremtidsrettede studie og systemene er for rigide.