**ETTER Å HA GJENNOMGÅTT TEMA «ANSETTELSE» SKAL DU, BL.A., KUNNE SVARE PÅ OG REFLEKTERE OVER FØLGENDE:**

1. Hva tror du er blant de viktigste grunnene til at attraktive arbeidstakere søker stilling i «din» bedrift?
2. Hvem bestemmer hvilken person(er) som skal ansettes?
3. Kan du gjengi hovedpunktene i de personalpolitiske retningslinjene som gjelder i «din» bedrift.
4. Hvordan definerer vi kompetanse? Og hva mener du er blant de viktigste forhold å legge vekt når man skal vurdere en persons kompetanse?
5. Hva er den viktigste grunnen til at tillitsvalgte bør gis anledning til å delta i hele beslutningsprosessen ved ansettelse av ny(e) medarbeider(e)?
6. Ved ansettelse i ledig stilling er det – i tillegg til kompetansevurdering – ett særskilt forhold som må ivaretas; hva er det?
7. En arbeidsavtale inneholder er detaljert beskrivelse av hva som er avtalt mellom partene, men det er ikke alltid like enkelt å fastsette hvordan de enkelte forholdene skal forstås. Og særlig ikke dersom det har gått flere år siden avtalen ble skrevet. Kan du redegjøre for 7 kriterier som vektlegges ved tolking og utfylling av avtalen?
8. Kan du redegjøre for forskjellen mellom en vikar og en som er innleid fra et vikarbyrå?
9. Kan du redegjøre for arbeidsgivers mulighet for å benytte seg av innleid arbeidskraft?
10. Er det anledning til å ansette medarbeidere med prøvetid?
11. Kan du redegjøre for direkte og indirekte forskjellsbehandling?
12. Og synes du – avslutningsvis – at dette gikk greit?