



Vedtekter for
Finansforbundet
2019 – 2022

**Vedtatt på stiftelseslandsmøtet
11. – 12. november 1999**

Endret på landsmøtet i 2001, 2003, 2005,
2007, 2010, 2013, 2014, 2016, 2019 og 2020

Vedtekter for Finansforbundet 2019 – 2022

1	Om Finansforbundet	4
2	Finansforbundets organisasjon	7
2.1	Landsmøtet	7
2.2	Forbundsrådet	11
2.3	Forbundsstyret	13
2.4	Bedrift	15
2.5	Region	17
3	Tarifforhandlinger	21
4	Direktør	23
5	Revisjon og kontroll	24
6	Kontingent	26
7	Forbundets medlemsmagasin	28
8	Endringer i forbundets status	29
Tillegg til vedtektene		
1	Vedtekter for Finansforbundets konfliktfond	32
2	Retningslinjer for valg eller oppnevning til verv i Finansforbundet	35
3	Retningslinjer for Finansforbundets valgkomité	38
4	Retningslinjer for tellekorpset på landsmøtet	39
5	Retningslinjer for etterlønn til forbundsleder og nestleder	41
6	Statutter for Finansforbundets hederstegn	42

KAPITTEL 1

Om Finansforbundet

§ 1 Status

Finansforbundet er en partipolitisk uavhengig fagorganisasjon.

§ 2 Formål

Forbundets formål er:

- a) å organisere alle ansatte i finansnæringen og tilknyttede næringer
- b) å bidra til å skape Norges mest attraktive arbeidsplasser til beste for ansatte i finansnæringen og tilknyttede næringer
- c) å sikre medlemmene trygge ansettelsesforhold
- d) å bedre og ivareta medlemmenes interesser i alle jobbrelaterte forhold
- e) å representere medlemmene og fremme deres syn og interesser overfor arbeidsgivere, eiere, næringsorganisasjoner, myndigheter og samfunnet for øvrig
- f) å arbeide for et høyt faglig og etisk nivå hos medlemmene
- g) å fremme god kollegialitet og lojal konkurranse i næringene

§ 3 Sammenslutninger

Forbundet er tilsluttet Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS), Nordiske Finansansattes Union (NFU) og Union Network International (UNI).

§ 4 Medlemskap

1. Alle som arbeider i finansnæringen eller i tilknyttede næringer kan bli medlem av forbundet.
2. Medlemskapet i Finansforbundet er individuelt og personlig. Innmelding må skje skriftlig.
3. Et medlem har ikke krav på bistand knyttet til konflikt i arbeidsforholdet før 3 måneder etter innmelding i forbundet. Konflikten må ha oppstått etter innmeldingstidspunktet. Unntatt fra dette er personer som kommer direkte fra andre medlemsforbund som tilbyr gratis juridisk rådgivning innen arbeidsrett.
4. Medlemmet kan opprettholde sitt medlemskap selv om hun / han:
 - har gått av med pensjon
 - er blitt arbeidsledig
 - er blitt arbeidsufør
 - er i permisjon

Medlemmet kan velges til utvalg, råd og arbeidsgrupper, men ikke til organer oppnevnt av landsmøtet.

Medlemmet kan ikke velges som:

- tillitsvalgt
- landsmøtedelegat
- medlem av eller varamedlem til forbundsstyret, forbundsrådet eller styret i andre organisasjonsledd

Medlemmets status på valgtidspunktet er avgjørende.

5. Studentmedlemmet har et forenklet medlemskap.
Se også § 59 om studentkontingent.
6. Utmelding må skje skriftlig. Den har virkning fra utgangen av den kalendermåneden utmeldingen er registrert i forbundets sekretariat.

Utmelding foretatt før varslet plassoppsigelse ved tariffoppgjør effektueres etter denne bestemmelsen. Utmelding foretatt etter varslet plassoppsigelse effektueres når ny tariffavtale er undertegnet.

7. Medlemmets rettigheter og plikter i forbundets organisasjon ivaretas gjennom:
 - den regionen som den ansattes arbeidssted tilhører
 - gjennom de tillitsvalgte på arbeidsplassen (bedrift)
8. Medlemmet omfattes av forbundets vedtekter, eventuelle retningslinjer i Region samt eventuelle retningslinjer / vedtekter i bedrift.
9. Et medlem som ikke er villig til å underordne seg de lovlige vedtak som blir fattet av forbundet, og som tross påtale likevel ikke respekterer disse vedtak, kan forbundsstyret ekskludere som medlem. Før et slikt vedtak fattes gis medlemmet anledning til å uttale seg.

Forbundsstyret kan oppheve eksklusjonen og frafalle saken.

10. Ansatte i Finansforbundets sekretariat kan ikke være medlemmer av eller varamedlemmer til forbundets styrende organer, jf. likevel § 48 om direktør og § 20 om ansattvalgt styremedlem i forbundsstyret.

KAPITTEL 2

Finansforbundets organisasjon

§ 5 Organisasjonsledd

Finansforbundet har hovedkontor i Oslo og utfører sin virksomhet gjennom:

- landsmøtet
- forbundsrådet
- forbundsstyret
- tillitsvalgte i bedrift
- tillitsvalgte i region

2.1 LANDSMØTET

§ 6 Myndighet

Landsmøtet er forbundets høyeste myndighet.

§ 7 Tidspunkt

Ordinært landsmøte holdes hvert tredje år. Tidspunktet fastsettes av forbundsstyret. Melding om ordinært landsmøte gis til region og bedrift minst 3 – tre – måneder før landsmøtet.

§ 8 Representasjon

1. Landsmøtet består av 167 delegater:
 - a) 153 valgte delegater fordelt slik:
 - Bedrift: 102 delegater
 - Region: 51 delegater

For bedrift beregnes representasjonen ut fra medlemstallet per virksomhet¹. Virksomheter med færre medlemmer enn delingstallet², oppnår ikke direkte representasjon på landsmøtet. Disse virksomhetene oppnår felles delegater gjennom regionene ved at resterende antall delegater³ fordeles i forhold til medlemstall i disse virksomhetene.

For region beregnes representasjonen ut fra medlemstall per region og som får minimum 1 representant hver. Den 51. delegaten er øremerket Finansforbundet Nord-Norge som tilleggsdelegat.

Grunnlaget for representasjonen til landsmøtet er medlemstallet i den enkelte bedrift og i regionene. For landsmøte i november er utgangspunktet for beregningen medlemstallet det er betalt kontingent for per 31. mai. Ved ordinært landsmøte på et annet tidspunkt gjelder samme tidsintervall for beregning.

b) 14 delegater som er forbundsstyrets medlemmer og møtende varamedlemmer. De har stemmerett unntatt når det gjelder kontrollutvalgets rapport og politisk beretning.

2. Andre bestemmelser:

- a)** Kontrollutvalgets medlemmer og valgkomiteens leder eller stedfortredere deltar på landsmøtet.
- b)** Forbundsstyret kan innkalle delegater for utvalg, råd og arbeidsgrupper til landsmøtet.
- c)** Delegatene innkalles av forbundsstyret. Delegatene får tilsendt landsmøtedokumentene minst 1 – én – måned før landsmøtet starter.
- d)** Æresmedlemmer, eventuelle gjester og observatører inviteres av forbundsstyret.

1 Med virksomhet forstås bedrift, konsern eller allianse. Med konsern menes morselskap og datterselskap som omfattes av forbundets organisasjonsområde. Med allianse menes en samling av virksomheter som omfattes av forbundets organisasjonsområde hvor de tillitsvalgte i virksomhetene er organisert i et eget, felles tillitsutvalg. Melding om nye allianser må være forbundets sekretariat i hende senest 6 måneder før et landsmøte.

2 Med delingstallet menes medlemstallet dividert med 102 representanter, for eksempel 30.000 medlemmer: 102 representanter = 294, som dermed er delingstallet.

3 Med resterende antall representanter menes det samlede antall fra bedrifter / konsern (102) fratrukket det antall som utgjøres av den automatiske representasjonen etter delingstallet.

§ 9 Dagsorden

På ordinært landsmøte behandles:

1. Godkjenning av representasjon, innkalling og saksliste.
2. Valg av:
 - a) dirigenter
 - b) protokollkomité
 - c) redaksjonskomité
 - d) tellekorps
3. Kontrollutvalgets rapport.
4. Politisk beretning.
5. Politisk program og årlige rammebudsjetter for etterfølgende landsmøteperiode⁴.
6. Innkomne forslag.
7. Valg av:
 - a) leder
 - b) nestleder
 - c) 9 styremedlemmer
 - d) 5 varamedlemmer⁵, jf. § 21
 - e) kontrollutvalg med 2 medlemmer og 1 varamedlem
 - f) valgkomité på 8 medlemmer med personlige varamedlemmer i henhold til retningslinjer vedtatt av landsmøtet.

⁴ Regnskapet for foregående år legges frem for landsmøtet til orientering i forbindelse med behandlingen av rammebudsjetter.

⁵ 3., 4. og 5. varamedlem, som ikke er møtende varamedlemmer, trer etter tur inn i styret dersom ett eller flere styremedlemmer eller en eller begge de to møtende varamedlemmene trer ut eller rykker opp, jf. § 23 nr. 4.

§ 10 Landsmøteforslag

Forslag som ønskes behandlet på landsmøtet må være kommet inn til forbundsstyret senest 2 – to – måneder før landsmøtet starter.

§ 11 Stemmegivning

1. Alle vedtak fattes med simpelt flertall såfremt denne bestemmelsen ikke fastsetter annet. I tilfelle stemmelikhet anses forslaget for ikke vedtatt.
2. Valg i henhold til § 9 nr. 7 avgjøres ved absolutt flertall. Ved stemmelikhet foretas omvalg. Ved fortsatt stemmelikhet, avgjøres valget ved loddrekning. Loddrekningen foretas av sekretariatet. Valgene gjennomføres i samsvar med gjeldende retningslinjer, jf. «Retningslinjer for valg eller oppnevning til verv i Finansforbundet».
3. Vedtektene endres med $\frac{2}{3}$ flertall av de tilstedeværende stemmeberettigede delegatene. Forbundsstyret har fullmakt til å foreta redaksjonelle endringer i vedtektene.
4. Æresmedlemskap er forbundets høyeste utmerkelse. Landsmøtet utnevner æresmedlemmer etter innstilling fra forbundsstyret. Det kreves enstemmighet i begge instanser.

§ 12 Tolkningsspørsmål

Hvis det oppstår tvil om forståelsen av vedtektene skal forbundsstyrets tolkning gjelde inntil spørsmålet blir avgjort av landsmøtet. Forbundsstyret skal før landsmøtet ha utredet saken.

§ 13 Ekstraordinært landsmøte

1. Det innkalles til ekstraordinært landsmøte når følgende organisasjonsledd finner det påkrevet, enten:
 - a) forbundsstyret, eller
 - b) minst $\frac{3}{4}$ av regionene som representerer minst 50 % av medlemmene eller
 - c) bedrifter som representerer minst 50 % av medlemmene
2. Ekstraordinært landsmøte innkalles med minst 1 – én – måneds varsel og kan kun behandle de sakene som fremgår av innkallingen.
3. Ekstraordinære landsmøter kan avholdes elektronisk. Delegatberegning fastsettes lik siste ordinære landsmøte.

2.2 FORBUNDSRÅDET

§ 14 Representasjon

1. Forbundsrådet består av 27 representanter.
 - a) 25 representanter fordelt slik:
 - Region: Én valgt representant fra hver av forbundets regioner.
 - Bedrift: Én valgt representant fra hver av de 10 største bedriftene
 - De resterende representantene velges ved loddrekning fra de 10 nest største bedriftene som ikke automatisk er representert. Sekretariatet foretar loddrekningen.Ingen av representantene kan ha vært medlem i forbundsstyret i regnskapsperioden.
 - b) Forbundsleder og nestleder
2. Forbundsstyret for øvrig, møtende varamedlemmer og revisor kan delta.

§ 15 Tidspunkt

1. Forbundsrådet møtes én gang årlig og senest innen 30. juni.
2. For bedrift beregnes representasjonen ut fra medlemstallet per virksomhet, jf. § 8 om representasjon til landsmøtet. For forbundsråd i mai er utgangspunktet for beregningen medlemstallet det er betalt kontingent for per 31. januar. Ved forbundsråd på et annet tidspunkt gjelder samme tidsintervall for beregning.

§ 16 Myndighet

Forbundsrådet behandler og godkjenner styrets beretning med regnskaper, og behandler herunder revisors beretning og kontrollutvalgets rapport. Forbundsrådet velger statsautorisert eller registrert revisor og fastsetter revisors godtgjørelse.

§ 17 Innkalling

Innkallingen samt saksdokumentene til forbundsrådet, sendes til forbundsrådets representanter senest 1 – én – måned før møtet.

§ 18 Beslutningsdyktighet

Forbundsrådet er beslutningsdyktig når minst $\frac{3}{4}$ av representantene er tilstede.

§ 19 Stemmerett

Forbundsleder, nestleder og forbundsstyremedlemmene for øvrig, har ikke stemmerett i forbundsrådet. Leder og nestleder har likevel stemmerett ved valg av revisor og fastsettelse av godtgjørelse til revisor, jf. § 16 siste setning.

2.3 FORBUNDSSTYRET

§ 20 Faste styremedlemmer

Forbundsstyret velges av landsmøtet og består av leder, nestleder og 9 styremedlemmer. I tillegg velges ett styremedlem med personlig varamedlem av og blant de ansatte ved forbundets sekretariat.

§ 21 Varamedlemmer

5 varamedlemmer velges som hhv. 1., 2., 3., 4. og 5. varamedlem.

§ 22 Møterett

1. og 2. varamedlem og direktør møter fast i forbundsstyret med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett.
- 3., 4. og 5. varamedlem er ikke-møtende varamedlemmer. Se for øvrig § 23 nr. 4.

§ 23 Endringer i styrets sammensetning

1. Hvis forbundsstyrets leder slutter i perioden, overtar nestleder som forbundsleder.
2. Hvis nestleder slutter eller blir leder i perioden, velger styret ny nestleder av og blant styrets medlemmer etter innstilling fra valgkomiteen.
3. Hvis et styremedlem trer ut eller blir nestleder / leder i perioden, blir 1. varamedlem styremedlem.
4. Hvis et varamedlem trer ut eller blir styremedlem i perioden, rykker de etterfølgende varamedlemmer opp. Styret skal etter innstilling

fra valgkomiteen velge nytt 5. varamedlem dersom det gjenstår mer enn 6 måneder av landsmøteperioden.

5. Dersom et forbundsstyremedlem slutter som tillitsvalgt eller i bedriften, skal vedkommende tre ut av forbundsstyret med umiddelbar virkning dersom det gjenstår mer enn seks måneder av landsmøteperioden.

§ 24 Myndighet

1. Forbundsstyret er Finansforbundets høyeste myndighet mellom landsmøtene.
2. Forbundsstyret leder forbundet i samsvar med vedtektene, retningslinjer samt landsmøtets vedtak.
3. Forbundsstyret oppnevner nødvendige utvalg, råd og arbeidsgrupper og utarbeider årlige virksomhetsplaner.

§ 25 Forbundsstyrets møter og oppgaver

1. Forbundsstyret innkalles av forbundsleder, direktør eller når minst 4 av styrets medlemmer krever det. For at forbundsstyret skal være beslutningsdyktig, må minst 2/3 av de stemmeberettigede medlemmene være tilstede.
2. Det føres protokoll fra styrets forhandlinger. I tilfelle stemmelikhet ved avstemminger har lederen dobbeltstemme.
3. Forbundsstyret fastsetter tid og sted for landsmøter og forbundsrådsmøter og forbereder møtene.
4. Forbundsstyret kan gjennom instruks eller i enkelttilfelle treffe bestemmelser om signatur og fullmakter.

5. Finansforbundet må til enhver tid ha tillit til forbundets tillitsvalgte. Ved henvendelse fra bedrift kan forbundsstyret vedta å suspendere en tillitsvalgt dersom vedkommende handler mot vedtektene, vedtak eller retningslinjer i Finansforbundet. Før et slikt vedtak fattes gis den tillitsvalgte anledning til å uttale seg. Forbundsstyret kan oppheve suspensjonen og frafalle saken.

2.4 BEDRIFT

§ 26 Navn

Alle bedrifter benevnes «Finansforbundet [bedriftens navn]».

§ 27 Oppgaver

De tillitsvalgte i bedriften skal ivareta medlemmenes interesser på arbeidsplassen.

§ 28 Organisering

1. På arbeidsplasser med ansatte som er medlemmer i forbundet og hvor det er inngått tariffavtale, eller det skal inngås tariffavtale, skal det velges tillitsvalgte (tillitsutvalg) i tråd med «Retningslinjer for valg eller oppnevning til verv i Finansforbundet» jf. vedlegg 2 og eventuell tariffavtale.
2. Bedriften (tillitsutvalg) fastsetter egen organisering.
3. I virksomheter som består av flere juridiske enheter (konsern), eller med flere enn ett beslutningsområde, kan det etableres konsernforening som omfatter samtlige av forbundets medlemmer i konsernet og da gjelder følgende:

- a) Av og blant de tillitsvalgte i et konsern hvor det er dannet konsernforening, velges et styre som skal ivareta konsernforeningens oppgaver.
- b) Konsernforeningens oppgaver og formelle saksbehandlingsprosedyrer skal være bygget på tariffbestemmelser eller retningslinjer.
- c) Konsernforeningens oppbygging må være tilpasset konsernets organisasjonsstruktur og ivareta en rimelig representasjon for konsernets region- og avdelingskontorer samt (evt.) datterselskaper.

§ 29 Vedtekter

Bedriften følger forbundets vedtekter. Den kan ha egne vedtekter. De må være i overensstemmelse med forbundets vedtekter, visjoner, strategier og politikk.

Spørsmål om tolkning av vedtektene, tvister mv. avgjøres av forbundsstyret med ankerett til landsmøtet.

§ 30 Økonomi

Forbundsstyret gir økonomisk støtte til bedriftens aktiviteter på grunnlag av innsendte budsjetter samt forbundsstyrets vedtak om årsbudsjetter. Forbundsstyret skal påse at bedriftens midler ikke disponeres til formål som er i strid med forbundets interesser.

§ 31 Representasjon

Bedriftene skal være representert på forbundets landsmøte i henhold til § 8 nr. 1 a) og i forbundsrådet i henhold til § 14.

2.5 REGION

§ 32 Navn

Alle regioner benevnes «Finansforbundet [geografisk område]».

§ 33 Hensikt og oppgaver

1. **Hensikt.** Regionen skal ivareta medlemmenes og de tillitsvalgtes interesser gjennom medlemsaktiviteter av faglig og sosial karakter på tvers av bedriftene. Den skal bidra til å oppfylle forbundets formål. Styrene i regionen skal for øvrig arbeide i henhold til forbundets vedtekter, visjoner, strategier og politikk.
2. **Oppgaver.** Regionen skal:
 - tilby møteplasser for fagpolitikk
 - tilby kompetansepåfyll
 - synliggjøre mål og resultater
 - arbeide med fagpolitisk påvirkning
 - arbeide med næringspolitikk
 - være aktive bidragsyttere med hensyn til medlemsvekst
 - arrangere medlemsaktiviteter
 - sørge for erfaringsutveksling
 - legge til rette for nettverksbygging
 - bidra ved gjennomføring av konflikt

§ 34 Organisasjon

1. Regionen omfatter alle medlemmer med arbeidssted innenfor regionens geografiske område.
2. Regionen har følgende organisasjonsledd:
 - årsmøtet
 - styret

3. Regionen kan ha egne utvalg som ledes av en utvalgsleder som styret utpeker eller årsmøtet velger.

§ 35 Vedtekter

Regionen følger forbundets vedtekter. Spørsmål om tolkning av vedtektene, tvister mv. avgjøres av forbundsstyret, med ankerett til landsmøtet.

Regionen kan ha retningslinjer for sin virksomhet. De må være i overensstemmelse med forbundets vedtekter, visjoner, strategier og politikk.

§ 36 Endringer

1. Dersom aktiviteter og leveranser ikke skjer som forventet eller strukturelle endringer / rammebetingelser tilsier forandringer, kan forbundsstyret fremme forslag om tettere samarbeid og eventuelle sammenslåinger. De berørte regionene skal ha reell medbestemmelse i slike prosesser. Ressursutnyttelse og vurdering av kost-nytte skal tillegges stor vekt.
2. Opprettelse, nedleggelse eller sammenslåing av regioner må godkjennes av forbundsstyret. Forbundsstyret fastsetter etter drøftelse med regionene hvor grensene skal gå.

§ 37 Årsmøtet

1. Årsmøtet skal fortrinnsvis holdes hvert år innen utgangen av mars. De regionene som har behov for det, kan ha årsmøtet hvert annet år eller følge landsmøteperioden.

Melding om årsmøtet gis med minst 6 ukers varsel. Forslag som ønskes behandlet må være sendt til styret senest 4 uker før årsmøtet. Styret innkaller til møtet med minst 14 dagers varsel.

2. Årsmøtet kan holdes sammen med vårens tillitsvalgtkonferanse. I så fall skal alle medlemmer inviteres til årsmøtedelen av konferansen.
3. Årsmøtet og valg kan gjennomføres elektronisk.
4. Årsmøtet skal behandle:
 - a) Valg av møteleder, referent, tellekorps og to medlemmer til å undertegne protokollen
 - b) Styrets beretning om virksomheten herunder omtale av økonomiske forhold
 - c) Regnskap og disponering av egne fondsmidler
 - d) Rammebudsjett til orientering med aktivitetsformer/-nivå
 - e) Innkomne forslag
 - f) Valg i henhold til § 38, jf. de alminnelige retningslinjene for valg eller oppnevning til verv i Finansforbundet i vedlegg 2
 - g) Valg av valgkomité på 3–5 medlemmer og inntil 3 varamedlemmer
5. Årsmøtet kan fatte vedtak når det er innkalt i samsvar med vedtektene. Alle vedtak fattes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet anses forslag som forkastet. Valg avgjøres ved absolutt flertall.

§ 38 Styret

1. Styret består av
 - leder
 - nestleder
 - inntil 5 styremedlemmer
 - inntil 2 varamedlemmer
2. Dersom regionen har oppnevnt utvalg, kan utvalgets leder delta i styremøtene. Utvalgslederen har ikke stemmerett, men kun forslagsrett i saker som gjelder eget utvalg.

3. Alle kandidatene skal på valgtidspunktet være tillitsvalgte, varatillitsvalgte eller kontaktvalgte i sine bedrifter. Unntak: Inntil 1 medlem og 1 vara-medlem kan velges uten krav om at de er tillitsvalgte, varatillitsvalgte eller kontaktvalgte. Unntaket gjelder ikke for styrets leder og nestleder.
4. Regionen velger selv hvordan valgperioden organiseres.
5. Styret holder styremøter så ofte lederen eller minst 2 av styrets medlemmer finner det påkrevet. Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene (evt. varamedlemmene) er tilstede. I tilfelle stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.
6. Det føres protokoll fra alle styremøter.

§ 39 Beretning

Beretning og protokoll fra årsmøtet sendes forbundsstyret innen 4 uker etter avholdt årsmøte.

§ 40 Økonomi

Forbundsstyret gir økonomisk støtte til aktiviteter på grunnlag av innsendte budsjetter og forbundsstyrets vedtak om årsbudsjetter. Forbundsstyret skal påse at midlene ikke disponeres til formål som er i strid med forbundets interesser.

§ 41 Representasjon

Regionene skal være representert på forbundets landsmøte i henhold til § 8 nr. 1 a) og i forbundsrådet i henhold til § 14.

KAPITTEL 3

Tarifforhandlinger

§ 42 Forhandlingsutvalg

Forbundsstyret oppnevner forhandlingsutvalg til å representere forbundet ved sentrale tarifforhandlinger med de ulike arbeidsgiverforeningene.

§ 43 Avstemming

Ved revisjon av sentrale avtaler i Finans Norge-området kan forhandlingsresultatet sendes medlemmene som omfattes av gjeldende tariffavtale til avstemming, før forbundsstyret vedtar om forslaget skal godkjennes eller forkastes.

§ 44 Lønnsopplysninger

Til statistisk bruk i forbindelse med tarifforhandlinger, plikter det enkelte medlem på anmodning å gi Finansforbundet alle nødvendige opplysninger om sine lønns- og arbeidsvilkår.

§ 45 Plassoppgivelse

Ved tariffoppgjør har forbundsstyret fullmakt til å si opp plassene. YS sier opp plassene i sine områder, jf. § 47.

§ 46 Lokale tariffavtaleforhandlinger

1. Med lokale avtaler menes tariffavtaler utledet av og med hjemmel i sentrale avtaler og er inngått mellom tillitsvalgte og den enkelte bedrift/konsern.
2. Til å representere medlemmene ved lokale forhandlinger kan tillitsvalgte oppnevne et forhandlingsutvalg. Utvalget holder kontakt med eventuelle øvrige tillitsvalgte i bedriften.
3. Forbundets sekretariat skal holdes orientert ved lokale tariffavtaleforhandlinger. Sekretariatet skal ha kopi av inngåtte tariffavtaler.

§ 47 Avtaleområder der hovedorganisasjonen er part

Ved forhandlinger om etablering eller revisjon av tariffavtaler der hovedorganisasjonen står som part, legges resultatet av forhandlingene frem for forbundsstyret til orientering. For øvrig følges prosedyrer, vedtekter og regler som er fastlagt av hovedorganisasjonen.

KAPITTEL 4

Direktør

§ 48 Direktør

Forbundsstyret ansetter direktør og fastsetter lønn og stillingsinstruks.

Direktøren møter fast i forbundsstyret med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett. Forbundsstyret er direktørens nærmeste overordnede.

§ 49 Ansvarsområde

Forbundets sekretariat og daglige drift ledes av direktøren i nøye samråd med forbundets leder og etter forbundsstyrets bestemmelser.

Direktøren ansetter forbundets medarbeidere og fastsetter deres lønn og instruks.

KAPITTEL 5

Revisjon og kontroll

§ 50 Revisjon

Forbundets regnskaper skal revideres av registrert eller statsautorisert revisor som velges av forbundsrådet.

§ 51 Revisjonsberetning

Revisjonsberetningene legges frem for forbundsstyret og forbundsrådet.

§ 52 Kontrollutvalget

1. Kontrollutvalget velges av landsmøtet og konstituerer seg selv.
2. Kontrollutvalget skal vurdere forbundets politiske og økonomiske disposisjoner samt foreta en etterfølgende kontroll av:
 - forbundsrådet
 - forbundsstyret
 - konflikt- og eiendomsfondene

Kontrollutvalget skal påse at ovennevnte er i samsvar med gjeldende vedtekter, retningslinjer og vedtak.

§ 53 Beretning og rapporter

Kontrollutvalget legger frem beretning til landsmøtet om forbundsstyrets og fondsstyrets virksomhet. I tillegg legger utvalget årlig frem rapporter til hhv. forbunds- og fondsstyret samt til forbundsrådet.

§ 54 Møter i kontrollutvalget

Kontrollutvalget holder møter når ett av utvalgets medlemmer eller forbundets leder finner det nødvendig, vanligvis én gang hvert kvartal. Personer som utvalget ønsker drøftelser med kan innkalles til utvalgets møter.

§ 55 Innsyn

Kontrollutvalget skal uoppfordret få tilsendt relevante dokumenter, herunder regnskaper for Finansforbundet og protokoller fra forbunds- og fondsstyremøter.

§ 56 Kontrollutvalgets medlemmer

Kontrollutvalgets medlemmer kan ikke inneha verv i andre styrer, utvalg, komiteer, råd eller lignende som oppnevnes av landsmøtet, forbundsstyret eller av fondsstyret.

Kontrollutvalgets medlemmer må være betalende medlemmer, og har en karenstid på én landsmøteperiode dersom de har sittet som medlemmer / varamedlemmer i forbundsstyret.

KAPITTEL 6

Kontingent

§ 57 Ordinær kontingent

Kontingenten fastsettes av landsmøtet.

I forbindelse med en konflikt har forbundsstyret fullmakt til å pålegge ekstra kontingent frem til første landsmøte.

§ 58 Redusert kontingent

Redusert kontingent fastsettes av landsmøtet.

Medlemmer med følgende status betaler redusert kontingent:

- pensjonister
- arbeidsledige
- arbeidsuføre
- medlemmer i ulønnet permisjon

§ 59 Studentkontingent

Landsmøtet fastsetter studentkontingenten.

§ 60 Kontingentfritak

Eresmedlemmer er fritatt for kontingentbetaling.

§ 61 Betalingstidspunkt

1. Den ordinære medlemskontingenten betales hver måned slik:
 - a) Den enkelte bedrift/konsern overfører kontingenten til forbundet innen utgangen av kalendermåneden.
 - b) Direktemedlemmer mottar månedlig faktura.
2. Medlemmer som betaler redusert kontingent og studentmedlemmer faktureres én gang årlig.

§ 62 Ubetalt kontingent

Ordinære medlemmer som skylder kontingent for mer enn 2 – to – måneder mister sine rettigheter i forbundet.

KAPITTEL 7

Forbundets medlemsmagasin

§ 63 Utgivelser

Forbundets medlemsmagasin utgis etter forbundsstyrets bestemmelser og sendes til alle medlemmer.

§ 64 Ansvarlig redaktør

Medlemsmagasinet redigeres i samsvar med Fagpressens Redaktørplakat av en ansvarlig redaktør. Redaktøren har det personlige og fulle ansvar for magasinet innhold.

Redaktøren ansettes av forbundsstyret som fastsetter lønn og stillingsinstruks.

Endringer i forbundets status

§ 65 Sammenslutning med andre fagforbund

1. Forslag om sammenslutning med ett eller flere andre fagforbund må først sendes på høring til regionene og bedriftene. Det endelige vedtaket fattes av landsmøtet med $\frac{3}{4}$ flertall av de tilstedeværende stemmeberettigede.
2. Forslag om disponering av forbundets midler behandles av samme landsmøte som behandler sammenslutningsforslaget. Det endelige vedtaket fattes av landsmøtet med alminnelig flertall.

§ 66 Tilslutning til andre organisasjoner

Forbundet skal være partipolitisk uavhengig og kan bare være tilsluttet partipolitisk uavhengige organisasjoner. Tilslutning til eller utmelding av slike organisasjoner kan bare besluttet av landsmøtet. Slikt vedtak krever $\frac{2}{3}$ flertall av de tilstedeværende stemmeberettigede.

§ 67 Oppløsning av forbundet

1. Forslag om oppløsning av forbundet må først sendes på høring til forbundets regioner og bedrifter. Det endelige vedtaket blir fattet av to påfølgende landsmøter med $\frac{3}{4}$ flertall av de tilstedeværende stemmeberettigede.
2. Hvis forbundet blir oppløst, skal en offentlig godkjent institusjon forvalte forbundets midler slik at de kommer forbundets medlemmer på avviklingstidspunktet til gode i form av et fond eller en stipendordning.

-
-
3. Forslag om disponering av midlene behandles av det samme landsmøtet som endelig vedtar oppløsningsforslaget. Det endelige vedtaket blir truffet av landsmøtet med alminnelig flertall.

Tillegg til vedtektene

VEDLEGG 1–6

VEDLEGG 1

Vedtekter for Finansforbundets konfliktfond

§ 1 Fondets kapital

Finansforbundets konfliktfond dannes av den kapital som i henhold til landsmøtebeslutninger avsettes til fondet.

§ 2 Fondets avkastning

Fondets avkastning forvaltes av forbundsstyret etter retningslinjer fastsatt av landsmøtet.

§ 3 Fondets formål

- a) Hovedstolen (kapitalen) kan anvendes til:
1. Hel eller delvis dekning av medlemmers lønnstap under konflikt som er iverksatt av forbundsstyret eller YS. Det samme gjelder ved lockout.
 2. Dekning av garantiforpliktelser som Finansforbundet har eller kan få overfor Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) og Nordiske Finansansattes Union (NFU).
 3. Dekning av spesielle omkostninger som oppstår i forbindelse med konflikt som er iverksatt av forbundsstyret eller som skyldes lockout, eller til formål som er direkte resultat av ansvar som forbundet pådras under konflikt.
 4. Hele eller deler av avkastningen på konfliktfondet kan innenfor rammene av disse vedtektene § 3 b) overføres til et medlemsfond eller liknende juridisk enhet opprettet for å gi medlemmene individuelle rettigheter¹.

¹ Forbundsstyret fastsetter vedtekter, forvaltningsstrategi for medlemsfondet (evt. annen juridisk enhet som opprettes) innenfor rammen av lov- og forskriftssatte krav.

- b) Overskytende kapital og fondsavkastningen kan anvendes til:
1. Dekning av store advokathonorarer på grunn av ekstraordinære hendelser innenfor forbundets organisasjonsområde.
 2. Dekning av ekstraordinære kostnader ved rettslige tvister knyttet til medlemmenes arbeids- og ansettelsesforhold.
 3. Dekning av prosjekter / tiltak for å opprettholde et høyt faglig aktivitetsnivå samt sikre medlemsrekrutteringen i henhold til vedtatt rammebudsjett.
 4. Dekning av årlige stipendier til medlemmene for yrkesrelatert videreutdanning og stimulere til studier av emner med interesse for Finansforbundet².

§ 4 Fondsstyret

Fondsstyret består av det til enhver tid valgte forbundsstyret. Forbundets leder er leder i fondsstyret. For at fondsstyret skal være beslutningsdyktig, må minst $\frac{2}{3}$ av fondsstyret være tilstede. Det føres egen protokoll over fondsstyrets forhandlinger. I tilfelle stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

§ 5 Forvaltning

Fondet forvaltes av fondsstyret som plasserer midlene etter forsvarlige forretningsmessige prinsipper for fondsopplegging. Midlene må være lett realiserbare.

Som grunnlag for forvaltningen skal det utarbeides en investeringsstrategi. Denne skal for den del av fondets kapital som går utover hovedstolen (kapitalen), baseres på en høyere risikoprofil og avkastning enn for hovedstolen (kapitalen).

² Forbundsstyret utarbeider policy og retningslinjer for utdeling av stipendier som er i tråd med flertallet av medlemmenes interesser.

§ 6 Vedtektsendringer

Endring av fondets vedtekter skjer etter samme regler som for Finansforbundet da vedtektene også gjelder fondet dersom Finansforbundet oppløses.

VEDLEGG 2

Retningslinjer for valg eller oppnevning til verv i Finansforbundet

A. Generelle bestemmelser

1. Ved valg eller oppnevning av medlemmer til forbundets organer samt utvalg, råd og arbeidsgrupper, skal det tas hensyn til følgende:
 - a) Det skal legges vekt på å velge medlemmer av begge kjønn samt å få god aldersmessig spredning i vervene.
 - b) Det bør være god geografisk spredning blant medlemmene i forbundsstyret og i valgkomiteen, blant delegatene til landsmøtet samt når det ellers har betydning.
 - c) Det bør være representasjon fra store og små bedrifter samt alle tariffområder.

2. Ved valg av medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret skal det videre tas hensyn til følgende:
 - a) Evnen til å tenke strategisk og helhetlig samt evnen til å drøftefagpolitikk.
 - b) Ha gode samarbeidsevner og stor arbeidskapasitet samt tydelig rolleforståelse.
 - c) Ingen bedrift kan ha majoriteten av antall forbundsstyremedlemmer¹.
 - d) Medlemmer av og varamedlemmer til forbundsstyret må være tillitsvalgt i en bedrift på valgtidspunktet².

1 a) Virksomhetens status på det tidspunkt valg av forbundsstyre skjer skal være avgjørende i forhold til bestemmelsen i pkt. 2 d).
b) Maksimumsbegrensningen omfatter ikke forbundets leder og nestleder.
c) Dersom et forbundsstyremedlem i landsmøteperioden skifter arbeidsgiver til en virksomhet som dermed får majoriteten av forbundsstyremedlemmene, så gjøres ikke regelen om antallsbegrensningen gjeldende før ved valg av nytt forbundsstyre på første ordinære landsmøte.

2 a) Forbundsstyre- og varamedlemmer som forlater forbundets organisasjonsområde kan ikke fortsette i forbundsstyret.
b) Bestemmelsen omfatter ikke forbundets leder og nestleder ved gjenvalg.

B. Valg av forbundsstyremedlemmer med varamedlemmer

1. Forbundets leder og nestleder velges særskilt.
Er det flere kandidater foretas elektronisk eller skriftlig avstemming.
2. Valg av 9 styremedlemmer skjer samlet. Dersom valget ikke avholdes elektronisk, får hver delegat utlevert et stemmeseddelhefte bestående av 9 stemmesedler. Delegaten påfører sitt hefte inntil 9 valgbare kandidater – ett navn på hver stemmeseddel.
3. Valg av varamedlemmer skjer enkeltvis.
Er det flere kandidater foretas elektronisk eller skriftlig avstemming.

C. Valg av tillitsvalgte i bedrift

1. Tillitsvalgte velges enten på årsmøtet, på et eget valgmøte eller elektronisk. De sittende tillitsvalgte har ansvaret for valgets gjennomføring. Valget bekjentgjøres med én måneds frist. Samtidig kunngjøres en 14 dagers frist for innlevering av forslag på kandidater. På arbeidsplasser hvor forholdene ligger til rette for det, kan det oppnevnes valgkomité.
2. Den tillitsvalgtes funksjonstid er inntil 2 år av gangen.
Valg av tillitsvalgte skal gjennomføres i løpet av 4. kvartal, og tillitsvalgte tiltrer 1. januar påfølgende år.

D. Valg av valgkomité

1. Valgkomitéen skal bestå av 8 medlemmer med personlige varamedlemmer. Medlemmer av forbundsstyret, deres varamedlemmer og medlemmer av kontrollutvalget kan ikke velges inn i valgkomitéen.

2. Valgkomitéen velges blant tillitsvalgte og skal ha en bred sammensetning i tråd med bokstav A nr. 1.
3. Forslag på kandidater til valgkomitéen fremsettes av bedrift og region gjennom regionene i henhold til punkt 4. Forslag sendes til valgkomitéen senest 2 – to – måneder før landsmøtet. Valgkomitéen ser til at forslagene sikrer en bred sammensetning i tråd med punkt 2 ovenfor samt bokstav A nr. 1. Regionene har ansvaret for å fremsette eventuelle korrigerende forslag.

Innstilling på ny valgkomité sendes til landsmøtedelegatene sammen med øvrige landsmøtedokumenter. Regionene er forslagsstiller.

4. Det skal avgis 2 valgkomitémedlemmer med 2 personlige varamedlemmer i henhold til følgende valgområder:
 - region Oslo Akershus avgir sitt forslag,
 - regionene Østfold, Vestfold, Innlandet, Buskerud og Telemark avgir forslag under ett,
 - regionene Agder, Rogaland, Hordaland og Sogn og Fjordane avgir forslag under ett, og
 - regionene Møre og Romsdal, Trøndelag og Nord-Norge avgir forslag under ett.
5. Landsmøtet foretar valget.
6. Valgkomitéen konstitueres umiddelbart etter landsmøtet. Forbundets direktør eller den direktøren delegerer ansvaret til, innkaller valgkomitéen til konstituerende møte.
7. Valgkomitéen velger selv leder og sekretær.

VEDLEGG 3

Retningslinjer for Finansforbundets valgkomité

1. Valgkomiteen fremmer forslag på kandidater som skal velges iht. § 9, nr. 7 a–e. Valgkomiteen skal forvise seg om at kandidatene til forbundsstyret er kjent med arbeidsbelastningen i slike tillitsverv. Vervet som forbundsleder og nestleder er heltidsverv med utstrakt reisevirksomhet.
2. Valgkomiteen skal forvise seg om at kandidatene til forbundsstyret til sammen danner et allsidig kollegium som også sikrer at store avtaleområder er representert. I tillegg bør valgkomiteen tilstrebe geografisk spredning, kjønnsmessig fordeling og hensiktsmessigheten av å ha de største konsernene representert i forbundsstyret. Det vises til «Retningslinjer for valg eller oppnevning til verv i Finansforbundet», pkt. A nr. 2.
3. Valgkomiteen skal, innen 2 – to – måneder før landsmøtet holdes, innhente forslag på kandidater til de respektive vervene. Valgkomiteens innstilling skal foreligge 1 – én – måned før landsmøtet og sendes til de valgte delegatene, forbundsstyrets medlemmer og varamedlemmer samt kunngjøres i medlemsmagasinet.
4. Valgkomiteens leder møter på landsmøtet.
5. Valgkomiteen skal i perioden gi innstilling til forbundsstyret ved eventuelle suppleringsvalg til nestleder og / eller nytt 5. varamedlem som følge av endringer i styrets sammensetning.

VEDLEGG 4

Retningslinjer for tellekorpset på landsmøtet

1. Landsmøtet velger et tellekorpsets bestående av forbundets kontrollutvalg, representanter fra forbundets sekretariat og i tillegg minst 3 delegater.
2. Kontrollutvalgets leder er tellekorpsets leder. I vedkommendes fravær oppnevnes tellekorpsets leder av og blant de øvrige medlemmene i tellekorpset.
3. Ved gjennomføring av elektroniske valg overvåker tellekorpsets leder avstemmingen. Tellekorpsets leder kontrollerer resultatet når alle stemmer er avgitt. Før publisering skal dirigentene informeres om resultatet.
4. Hvis det oppstår situasjoner som krever bruk av stemmesedler, gjelder følgende:
 - a) Tellekorpsets leder er ansvarlig for at innsamling av stemmesedler blir foretatt på en forsvarlig måte
 - b) Opptelling skal foretas i et lukket rom
 - c) Mens opptellingen foregår har ingen andre enn de personer tellekorpsets leder innkaller adgang til tellerommet
 - d) Avstemningsresultatet skal overleveres landsmøtets dirigent skriftlig
 - e) Ved valg av kontrollutvalg vil kontrollutvalgets medlemmer ikkedelta i opptellingen

- f) Ved valg av medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret gjelder følgende:
- Opptelling kan først starte når alle de avgitte stemmesedlene foreligger og er kontrollert i henhold til følgende:
 - Ved valg av leder, nestleder og varamedlemmer skal tellekorpset forkaste stemmesedler som inneholder navn på ikke-foreslåtte kandidater
 - Ved valg av styremedlemmer skal stemmesedlene inneholde inntil det antall kandidater det skal stemmes på
 - Ved valg av styremedlemmer skal tellekorpset forkaste alle stemmehefter med avrevne stemmesedler samt hefter som inneholder navn på ikke-foreslåtte kandidater
 - Ved opptelling sorteres først stemmesedlene i bunter – 1 bunt per kandidat. Deretter blir hver bunt gjennomgått for å unngå feilsortering før telling foretas.

VEDLEGG 5

Retningslinjer for etterlønn til forbundsleder og nestleder

Forbundsleder og nestleder som er engasjert på full tid i vervet, kan motta etterlønn ved fratreden basert på følgende retningslinjer:

1. Rett til etterlønn betinger tjenestetid som forbundsleder / nestleder tilsvarende én landsmøteperiode.
2. Etterlønnen er maksimert til tolv måneder.
3. Etterlønnen tilsvarer lønnen på fratredelsestidspunktet.
4. Etterlønn ytes fra måneden etter fratreden.
5. Det er en hovedregel at mottakeren benytter etterlønnperioden til faglig oppdatering.
6. Får mottakeren lønnet arbeid i perioden, stoppes etterlønnen fra tiltredelse. Dersom lønnen ligger vesentlig lavere enn hva vedkommende ville hatt rett på i resten av etterlønnperioden, kan forbundsstyret vedta å utbetale lønnsdifferansen dersom forholdene tilsier det.
7. Å gå tilbake til bedriften som vedkommende har permisjon fra eller begynne direkte i nytt arbeid, utløser ikke etterlønn med mindre forholdene tilsier det.
8. Etterlønnen innberettes som lønn og er pensjonsberettiget inntekt.
9. Etterlønnen er personlig. Om den berettigede dør under rettighetsperioden, utbetales én måneds lønn etter dødsfallet dersom mottaker ellers er berettiget til dette.

VEDLEGG 6

Statutter for Finansforbundets hederstegn

1. Finansforbundets hederstegn kan tildeles ansatte i norsk eller utenlandsk finansnæring, som er eller har vært medlemmer i sine lands organisasjoner for ansatte i finansnæringen, og som i kraft av dette har utført et særlig fremragende arbeid. Unntaksvis kan hederstegnet også tildeles andre som har ytt forbundet eller medlemmene særlige verdifulle tjenester.
2. Hederstegnet forvaltes og utdeles av forbundsstyret. Beslutning om tildeling av hederstegnet må være enstemmig.
3. Rett til å gi innstilling om tildeling av hederstegnet har:
 - a) forbundsstyrets medlemmer
 - b) styrene i regionene
 - c) tillitsutvalgene i bedriftene

