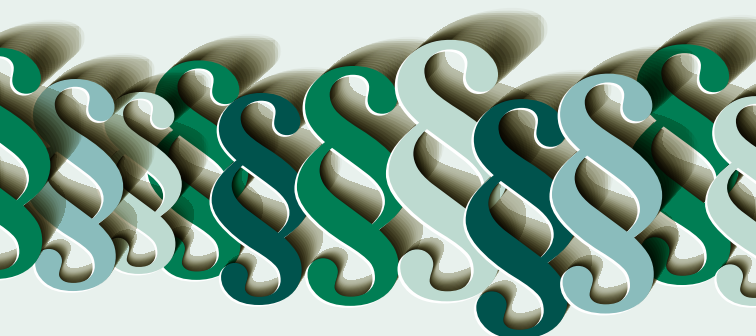


Finansforbundets LOVSPEIL

Oppdatert 01.04.2021



AML = Arbeidsmiljøloven, HA = Hovedavtalen mellom YS – Virke,
FA = Funksjonæravtalen mellom Finansforbundet – Virke

ANSETTELSE

	Lov / forskrift	Tariffavtale
Generelle bestemmelser	AML kap. 14, AML § 13-2	HA § 4-5.1, FA § 2
Ledig stilling	AML § 14-1	FA § 13.1
Stillingsannonse	Likestillings- og diskrimineringsloven § 29	HA Tilleggsavtale V
Innhenting av opplysninger	AML §§ 13-4 og 9-3 Likestillings- og diskrimineringsloven § 30	
Hvem kan ansettes?	Likestillings- og diskrimineringsloven kap. 5	FA § 19.2
Fortrinnsrett	AML §§ 14-2, 14-3 og 14-4, § 16-3 (3)	FA §§ 2.5.2 og 2.5.3
Formkrav ved ansettelse	AML §§ 14-5, 14-6, 14-7 og 14-8	FA § 2.2
Midlertidig ansettelse	AML §§ 14-9 og 14-11	FA §§ 2.1 og 2.6
Prøvetid	AML §§ 14-6 f)	FA § 2.3
Likestilling	Likestillings- og diskrimineringsloven kap. 5	HA Tilleggsavtale V FA § 19, FA Bilag 7
Innleie av arbeidskraft	AML §§ 14-12, 14-12 a), 14-12 b), 14-12 c), 14-13, 14-14	FA § 2.7

ARBEIDSTID

	Lov / forskrift	Tariffavtale
Arbeidstid, definisjon	AML § 10-1	
Unntak fra arbeidstidsbestemmelsene	AML § 10-12	FA § 3.2 (2)
Avtale om annen arbeidstid	AML § 10-12 (4)	FA § 3.3
Arbeidstidens lengde og plassering	AML §§ 10-2, 10-4 og 10-5	FA §§ 3.1 og 3.2
Daglig arbeidstid	AML § 10-4	FA § 3.4
Overtid	AML § 10-6	FA § 4
Fleksitid	AML § 10-2 (3)	FA § 3.2 (2)
Redusert arbeidstid (senior)	AML § 10-2, 4. ledd	
Spesielle arbeidstidsbestemmelser	AML §§ 10-10 og 10-11	FA §§ 3.14, 3.20 og 3.21

LØNN

	Lov / forskrift	Tariffavtale
Generelle bestemmelser	AML §§ 4-1 (2), 14-6 (1) i) og (2)	FA Del B
Utbetaling og trekk	AML § 14-15	HA Tilleggsavtale VIII FA § 16.2
Lønnsfastsettelse		FA § 14
Lønnsregulering		FA § 15
Likestilling	Likestillings- og diskrimineringsloven §§ 21, 22 og 27	HA Tilleggsavtale V, FA § 19, FA Bilag 1A punkt 1.0, FA Bilag 7
Tillegg for sen arbeidstid		FA § 3.20
Lønnsansiennitet		FA Bilag 1A punkt 2.0 og 3.0
Vikariat i høyere stilling		FA § 14.3

SOSIALE YTELSESGODER

	Lov / forskrift	Tariffavtale
Generelle bestemmelser	Folketrygdloven del 2, 4, 5, 6	
Lønn under sykdom	Folketrygdloven del 4	FA § 6
Lønn i forbindelse med svangerskapskontroll	AML § 12-1	
Lønn i forbindelse med fødsel og adopsjon	Folketrygdloven kap. 14 Likestillings- og diskrimineringsloven § 33	FA § 8
Ammefri med lønn	AML § 12-8	FA § 13.3.2 FA bilag 3 punkt 9
Etterlønn ved dødsfall		FA § 9
Lønn under militærtjeneste		FA § 7
Pensjon	Folketrygdloven del 2, lov om obligatorisk tjenstepensjon, lov om foretakspensjon, lov om innskuddspensjon	FA bilag 4 (AFP)

PERMISJONER

	Lov / forskrift	Tariffavtale
Svangerskap, fødsel og adopsjon	AML §§ 12-1 til 12-8	FA § 8, FA bilag 3 punkt 4
Barns og barnepassers sykdom, pleie av pårørende	AML §§ 12-9 og 12-10	
Utdanning/ kompetanseutvikling	AML § 12-11	FA § 18.4
Korte velferdspermisjoner		FA bilag 3
Militærtjeneste, offentlig verv mv.	AML §§ 12-12 og 12-13	

FERIE

	Lov / forskrift	Tariffavtale
Feriefritidens lengde	Ferieloven § 5	FA Bilag 6 B (1)
Fastsettelse av ferien	Ferieloven § 6	FA Bilag 6 B (3)
Tiden for ferie	Ferieloven § 7	FA Bilag 6 B (5)
Overføring av ferie	Ferieloven § 7 (3)	FA Bilag 6 B (6)
Ferieavvikling ved oppsigelse, sykdom mv.	Ferieloven §§ 8 og 9	
Feriepenger	Ferieloven §§ 10 og 11	FA Bilag 6 B (2)

PERSONOPPLYSNINGER

	Lov / forskrift	Tariffavtale
Generelt	Personopplysningsloven § 1, jfr. GDPR	HA § 4-9.1
Grunnkrav til behandling av personalopplysninger	GDPR art. 5, 6, 7 og 9	
Sensitive personopplysninger	GDPR art. 9	
Innsyn	GDPR art. 13, 14 og 15	
Kontrolltiltak i virksomheten	AML kap. 9 GDPR art. 6, 9 og 5	HA tilleggsavtale VII
Vilkår for kontrolltiltak	AML § 9-1	
Drøfting, informasjon og evaluering av kontrolltiltak	AML § 9-2	HA tilleggsavtale VII punkt 3 og 5
Innhenting av helseopplysninger	AML § 9-3	
Gjennomføring av medisinsk undersøkelse	AML § 9-4	

OPPHØR AV ARBEIDSFORHOLD

	Lov / forskrift	Tariffavtale
Arbeidstakers beslutning		
Formkrav	AML § 15-4 (1)	FA § 11.1
Midlertidige arbeidsforhold	AML § 14-9 (5)	FA § 11.2
Oppsigelsesfrister	AML § 15-3	FA § 11.3
Arbeidsgivers oppsigelse (eller avskjed) grunnet arbeidstakers forhold		
Drøftingsplikt	AML § 15-1	Se også HA kap. 4
Oppsigelsesfrister	AML § 15-3	FA § 11.3
Formkrav	AML § 15-4	FA § 11.1
Virkning av formfeil	AML § 15-5	
Oppsigelsesvern i prøvetid	AML § 15-6	FA § 2.3
Krav til saklighet	AML § 15-7 (1)	FA § 11.4
Virkning av usaklig oppsigelse	AML § 15-12	
Oppsigelsesvern ved sykdom	AML § 15-8 og § 4-6	FA § 11.4
Oppsigelsesvern ved svangerskap mv.	AML § 15-9	FA § 11.4
Oppsigelsesvern ved militærtjeneste mv.	AML § 15-10	FA § 11.4
Retten til å fortsette i stillingen	AML § 15-11	
Opphør av arbeidsforhold grunnet alder	AML § 15-13 a)	
Avskjed	AML § 15-14	
Arbeidsgivers oppsigelse grunnet virksomhetens forhold		
Drøftingsplikt	AML § 15-1 og § 15-2 jfr. kap. 8 og § 7-2 (2) d)	HA § 4-9.6 og § 4-5.2
Oppsigelsesfrister	AML § 15-3	FA § 11.3
Formkrav	AML § 15-4	FA § 11.1
Virkninger av formfeil	AML § 15-5	
Krav til saklighet	AML § 15-7, (1) (2) (3)	FA § 11.4
Utvelgelse		FA § 11.6
Virkning av usaklig oppsigelse	AML § 15-12	
Outsourcing	AML § 15-7 (3)	
Tvister om arbeidsforhold		
Retten til å kreve forhandlinger	AML § 17-3	
Søksmålsfrister	AML § 17-4	

VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

	Lov / forskrift	Tariffavtale
Definisjon	AML § 16-1	
Lønns- og arbeidsvilkår	AML § 16-2	
Reservasjonsrett	AML § 16-3	
Vern mot oppsigelse	AML § 16-4	
Drøfting og informasjon	AML §§ 16-5 og 16-6	HA § 4-5.2
Tillitsvalgtes forhold	AML § 16-7	