

Kompetanseprogram

Ny som leder

Med Videocation

Ny som leder

Mål og forventninger

Målsetning: Målet med programmet er å gjøre deltakerne bedre rustet til å håndtere mange av de utfordringene de vil møte på som leder. Gjennom programmet vil deltakerne tilegne seg ny kunnskap innen ledelsesfaget, og lære nye verktøy de kan ta i bruk umiddelbart.

Forventninger til deltakerne: En viktig del av læringen vil skje gjennom selvrefleksjon og erfaringsutveksling i mindre team. Det er derfor forventet at deltakerne setter av tid til å reflektere over det de lærer underveis, prøver ut ny kunnskap og gjør seg erfaringer de kan dele med teamet mot slutten av programmet



Fagansvarlig: **Marian Erstad**

Marian Erstad er Performance Coach med lang ledererfaring fra næringslivet og driver nå selskapet **Marian Erstad – Better Business**.

Marian drives av å bidra til å skape høyt presterende team og organisasjoner fylt med motiverte og engasjerte ansatte. Resultatet er en mer lønnsom, sunn og bærekraftig virksomhet.



Programmets oppbygging



Kick- off

Formålet er å..

- 1) ..sikre at alle deltakere forstår hva de kan forvente og hva som forventes av dem
- 2) ..skape trygge rammer og best mulig forutsetning for læring. Dete vil skje i mindre grupper på maks 5 personer. Gruppene følger hverandre gjennom hele programmet.



Læringsløp

- Se digitale kurs på Videocation og gjennomføre tilhørende flervalgstester
- Beslutte 1-2 tiltak fra hvert kurs som skal implementeres.
- Deling av refleksjoner og planlagte tiltak med resten av gruppen



Avslutning

- Avsluttende coaching session i grupper
- Diplom for bestått program
- Tilgang til Videocation 2 uker etter endt program for repetisjon
- Tilbud på å fortsette Videocation

Eksperter og pensum



Jon Fredrik Alfsen

Er du bevisst din egen kompetanse?



Marian Erstad

Hvordan skape høyt presterende team



Vivi-Ann Hilde

Ny som leder - fallgruver



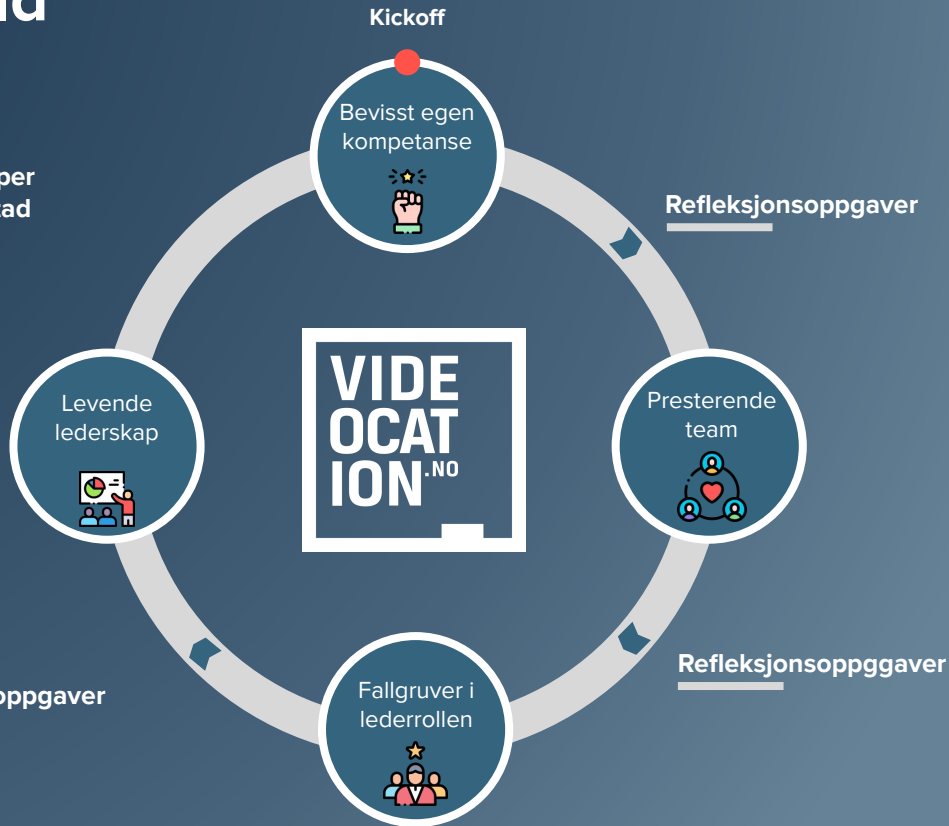
Hanne Kristin Rohde

Levende lederskap

FAGANSVARLIG

Programinnhold

Coaching i grupper
med Marian Erstad



Fagansvarlig



Marian Erstad

Forventet 

Læringsutbytte



Hvordan bli mer robust, øke selvtillit og mestringstro i lederrollen



Hvordan lykkes raskest mulig i ny lederjobb, og unngå typiske fallgruver



Hvordan skape god teamkultur og lede andre

Timeline

Oktober November Des.

UKE 42							UKE 43							UKE 44							UKE 45							UKE 46							UKE 47							UKE 48						
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	01	02	03

Kursprogram - 16. okt - 03. des

Kurs 1: Bli bevisst din egen kompetanse

Kurs 2: Levende lederskap

Kurs 3: Fallgruver i lederrollen

Kurs 4: Presterende team

Forberedelse til gruppe coaching

Coaching i grupper med Marian Erstad. Utdeling av diplom.

Coaching i grupper med Marian Erstad. Utdeling av diplom.

16. okt
Kick off!

29. okt
Frist for å se kurs 2 og bestå flervalgstest. Send inn minimum ett tiltak til fagansvarlig Marian.

22. okt
Frist for å se kurs 1 og bestå flervalgstest. Beslutte hvilke tiltak fra kurset du vil implementere. Send inn minimum ett tiltak til fagansvarlig Marian.

05. nov
Frist se kurs 3 og bestå flervalgstest. Send inn minimum ett tiltak til fagansvarlig Marian.

12. nov
Frist se kurs 4 og bestå flervalgstest. Send inn minimum ett tiltak til fagansvarlig Marian.



Deltagere mottar diplom



**VIDEO
CATION
ION^{.NO}**