

## FASIT TIL OPPGAVER TIL TEMA LØNN OG LØNNSDANNELSE GK 2

- 1) Hva kan det være lurt å tenke på når det gjelder individuell lønn og lønnsutvikling?  
**Svar:** Du er ansatt for at du skal bidra til at bedriften når sine mål  
Bedriften du er ansatt i endrer seg over tid og du må endre deg i takt med den
- 2) Kan du nevne 4 hendelser som påvirker din lønn? Og hva mener du er det viktigste for din lønnsutvikling?  
**Svar:** **1)** De sentrale lønnsforhandlingene pr. 1. mai. **2)** Individuelt vurderingstillegg, **3)** Ny stilling. **4)** Bevegelig lønnelement; engangstillegg, bonus, prestasjons- og resultatbestemt lønn, provisjon m.v.
- 3) Hvordan ble lønnen din fastsatt da du begynte i den stillingen du har nå, og hvem gjorde det?  
**Svar:** Under forutsetning av at du har en stilling som faller inn under lønnsregulativet skal det ha vært ansettelsesutvalget, som består av representanter for ledelsen og tillitsvalgte, som fastsatte din lønn. HA § 14 nr. 3.
- 4) Hvilke overordnede hensyn er retningsgivende for lønnsdannelsen i vårt forhandlingsområde?  
**Svar:** «Bedriftens lønnsomhet og inntjening må, sammen med samfunnsøkonomiske hensyn, være retningsgivende for lønnsdannelsen. De ansatte er en viktig faktor i verdiskapningen. Dette er et moment som må hensyntas ved avlønning av de ansatte.» (Felleseklæringen, 2. avsnitt.)
- 5) Hvor finner vi bestemmelsene om det lønssystem som gjelder for deg?  
**Svar:** I den lokale bedriftsavtalen.
- 6) Hva kalles den modellen for lønnsdannelsen som er styrende for lønnsforhandlingene mellom Finansforbundet og arbeidsgiverorganisasjonene (Finans Norge, Virke og Spekter)?  
**Svar:** Frontfagmodellen.
- 7) Kan du redegjøre for hovedtrekkene i denne modellen?  
**Svar:** Ved vurderingen av hvor stor samlet lønnsvekst privat og offentlig sektor tåler tar man utgangspunkt i eksportindustrien. De konkurrerer mot utenlandske produsenter og er avhengig av å holde kostnadene nede for å opprettholde konkurransekraften. Dersom lønnsøkningen i skjermet sektor er større enn den i konkurranseutsatt sektor, vil konkurranseutsatt sektor tape i kampen om arbeidskraften, og på sikt måtte øke lønnsveksten, og deretter tape i den internasjonale konkurransen. For å opprettholde en god balanse mellom de ulike sektorenes arbeidskraftsbehov og deres attraktivitet i forhold til å tiltrekke seg kvalifisert arbeidskraft er det derfor viktig at lønnsforskjellene mellom de ulike sektorene er godt avstemt.
- 8) Finansnæringen er blant de næringer hvor vi finner de største forskjellene mellom kvinner og menns lønn. Hva har du/dere tenkt å gjøre med det?