

Velkommen til kurs

Grunnopplæring 2



Refleksjon fra din tid som tillitsvalgt

Grunnopplæring 2

Klikk for å skrive dato





Hvilke erfaringer har du med rollen som tillitsvalgt?

- Utfordringer du har hatt..
- Spørsmål du har fått...
- Forventninger du har møtt fra ledelse, medlemmer og andre tillitsvalgte...
- Betydning av tidligere kurs (internt kurs og Uke 7 eller annet)



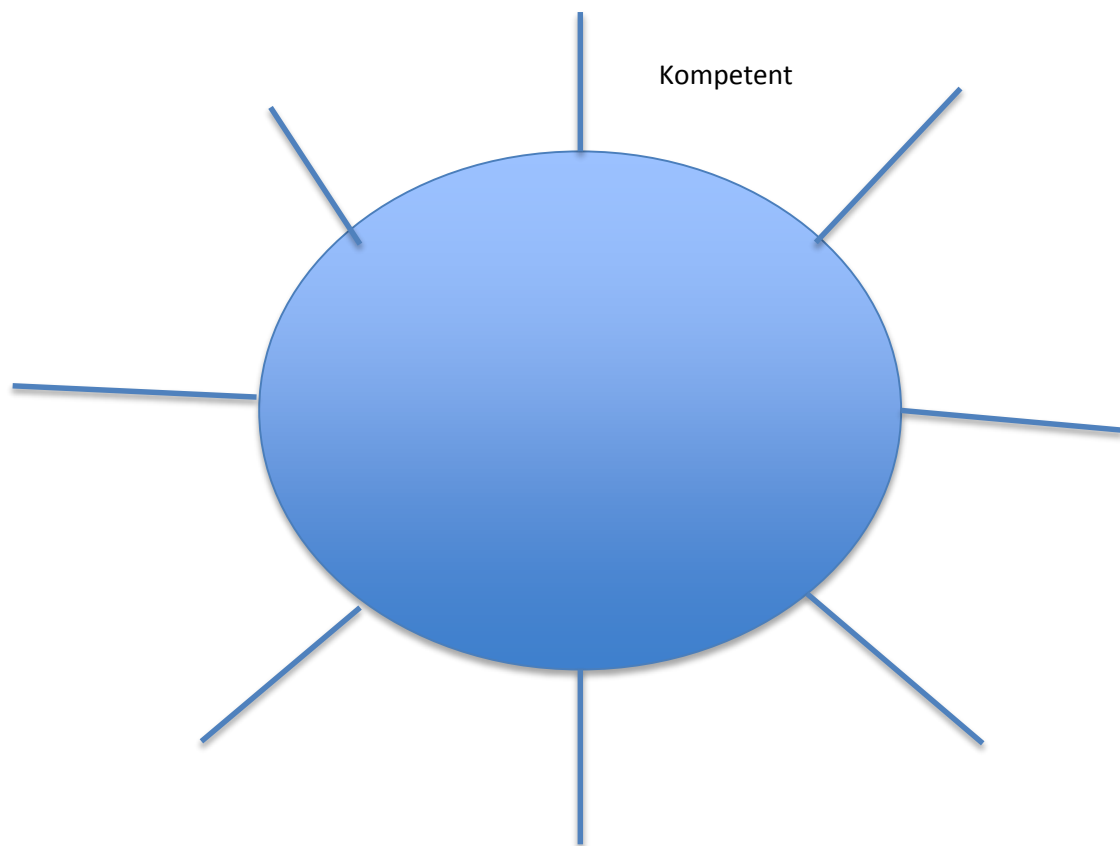
Forventninger til kurset



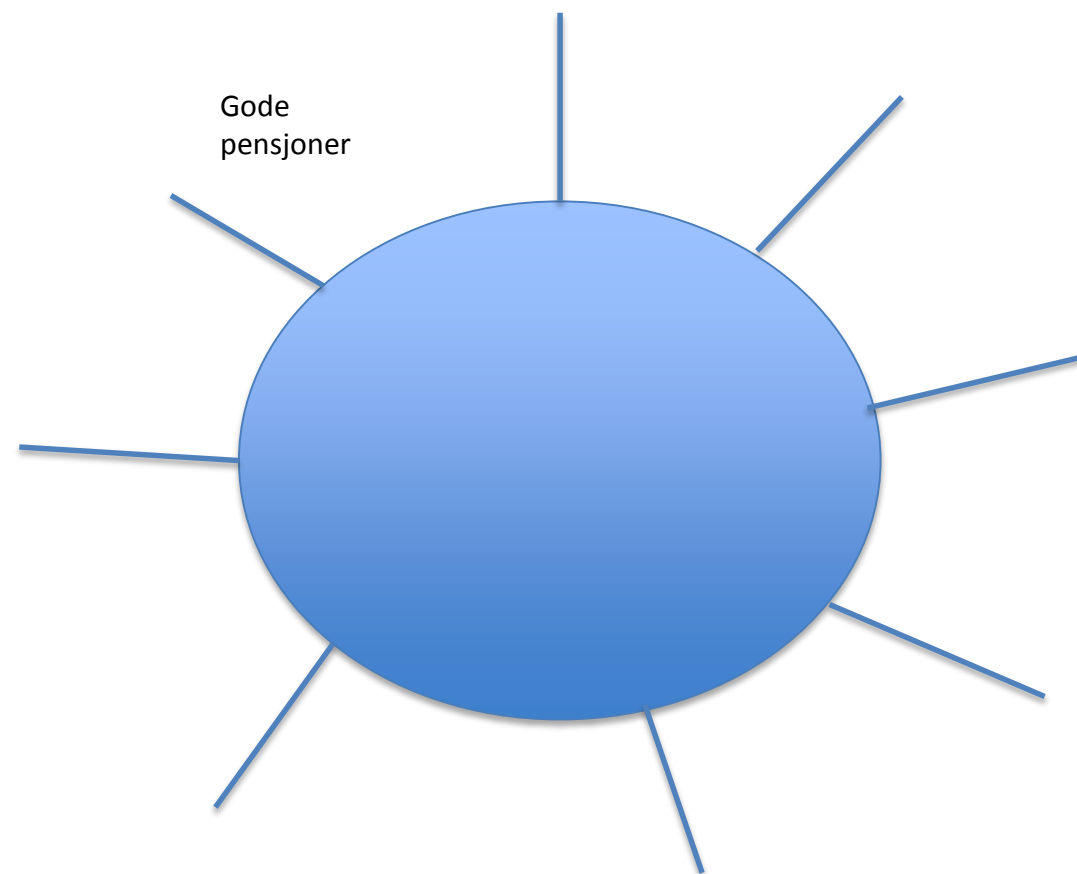
Når og hvordan skal du som tillitsvalgt bidra?

- Veiledning av medlemmer
- Forhandlinger og drøftinger
- Medlemspleie/verving
- Nettverksbygging
- Konfliktløsning
- Organisasjon
- Kommunikasjon
- Kurs

Attraktiv arbeidstaker



Attraktiv arbeidsgiver



Hva gir deg handlingsrom som tillitsvalgt?

- Lov- og avtaleverket (særlig lokal tariffavtale)
 - Kunnskap (om næringen, bedriften, avtaleverket, Finansforbundet etc.)
 - Påvirkning i lønnsforhandlinger
 - God relasjon til ledelsen
 - God relasjon til medlemmene (menneskekunnskap)
 - God synlighet
 - Gode resultater
 - God rolleforståelse
-



Hva begrenser handlingsrommet?

- Arbeidsgivers styringsrett
- Manglende kunnskap
- Manglende rolleforståelse
- Svekket relasjon til ledelse og medlemmer
- Manglende synlighet
- Manglende resultater
- Nedadgående organisasjonsgrad
- "Gammel" historie





Du er på lag med

- tillitsutvalget i egen bedrift
- forbundsstyret og vår politiske ledelse
- styrene i de geografiske avdelingene
- Ca. 1 100 andre tillitsvalgte
- sekretariatet (de ansatte i Finansforbundet)
- samarbeidsorganisasjoner i Norden og internasjonalt

Program for kurset

TEMA 1: Introduksjon og tillitsvalgtes rolle

TEMA 2: Dette er Finansforbundet

TEMA 3: Arbeidsretten

TEMA 4: Synlighet og oppslutning

TEMA 5: Lønn og lønnsdannelse

TEMA 6: Forhandlinger

TEMA 7: Hvordan skal de tillitsvalgte jobbe sammen på en hensiktsmessig måte