

VEDTEKTER FOR FINANSFORBUNDET

Vedtatt på stiftelseslandsmøtet 11. – 12. november 1999.

Endret på landsmøtet i 2001, 2003, 2005, 2007, 2010, 2013, 2014 og 2016.

Forbundets status og formål

§ 1

Finansforbundet er en partipolitisk uavhengig fagorganisasjon.

§ 2

Forbundets formål er:

1. å organisere alle ansatte i finansnæringen og tilknyttede næringer,
2. å bidra til å skape Norges mest attraktive arbeidsplasser til beste for ansatte i finansnæringen og de tilknyttede næringer,
3. å sikre medlemmene trygge ansettelsesforhold,
4. å bedre og ivareta medlemmenes interesser i alle jobbrelaterte forhold,
5. å representere medlemmene og fremme deres syn og interesser overfor arbeidsgivere, eiere, næringsorganisasjoner, myndigheter og samfunnet for øvrig,
6. å virke for et høyt faglig og etisk nivå hos medlemmene,
7. å fremme god kollegialitet og lojal konkurranse i næringene.

§ 3

Forbundet er tilsluttet Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund – YS, Nordiske Finansansattes Union – NFU og Union Network International – UNI.

MEDLEMSKAP

§ 4 (sist endret på landsmøtet 2016)

1. Enhver som direkte eller indirekte arbeider i finansnæringen eller i tilknyttede næringer, kan optas som medlemmer av forbundet, med etterfølgende begrensninger:
 - øverste leder i den enkelte virksomhet,
 - ledelsens representanter i virksomhetens styre.

For øvrig skal det øverste tillitsvalgtorgan i virksomheten fastsette retningslinjer for hvem som er organiserbare.

2. Ansatte i Finansforbundet kan ikke være medlemmer av eller varamedlemmer til forbundets styrende organer, jf. likevel § 53, som omhandler direktør og § 20, som omhandler ansattvalgt styremedlem i forbundsstyret.
3. Innmelding må skje skriftlig. Intet medlem har krav på organisasjonens hjelp før det er betalt kontingent i 3 -tre- måneder. Unntatt fra dette er personer som kommer direkte fra andre medlemsforbund som tilbyr gratis juridisk rådgivning innen arbeidsrett.
4. Medlemmer som uforskyldt er blitt arbeidsledige eller arbeidsuføre i lengre tid og medlemmer som har gått av med pensjon samt medlemmer som har permisjon, kan opprettholde sitt medlemskap¹⁾. De kan velges til utvalg, råd og arbeidsgrupper som nedsettes, men ikke til landsmøte-oppnevnte organer.

Disse medlemmene kan ikke velges som tillitsvalgte, landsmøtorepresentanter, medlemmer av eller varamedlemmer til forbundsstyret, forbundsrådet eller styret i andre organisasjonsledd²⁾.

5. Medlemmenes rettigheter og plikter i forhold til forbundets beslutende organer og organisasjonsmessige virksomhet ivaretas gjennom de geografiske avdelingene som den ansattes arbeidssted tilhører, og gjennom de tillitsvalgte på arbeidsplassen (bedriftsavdelingen). Medlemmene omfattes av forbundets vedtekter, vedtekter til vedkommende geografiske avdeling, bedriftsavdeling, funksjonærforening og lignende.

Direkte medlemmer har ingen krav eller rettigheter i forhold til forbundets geografiske avdelinger.

6. Utmelding må skje skriftlig og har virkning fra utgangen av den kalendermåned utmeldingen er registrert i forbundets sekretariat³⁾.

7. Medlem som ikke er villig til å underordne seg de lovlige vedtak som blir fattet av forbundet, og som tross påtale likevel ikke respekterer disse vedtak, kan forbundsstyret ekskludere som medlem.

Forbundsstyret har, om de påtalte forhold blir ordnet, rett til å heve eksklusjonen og frafalle saken.

-
- 1) Følgende gjelder for medlemmer som aksepterer tilbud om virkemiddelpakke:
- Medlemskapet kan videreføres for medlemmer som aksepterer sluttvederlag og ansettes i forbundets organisasjonsområde.
 - Medlemskapet kan ikke videreføres for medlemmer som aksepterer sluttvederlag og ansettes utenfor forbundets organisasjonsområde.
 - Medlemskapet kan videreføres etter vedtektenes § 4 for medlemmer som aksepterer sluttvederlag og blir arbeidsledige.
 - Medlemskapet kan videreføres i en overgangsperiode på inntil 12 måneder for medlemmer som fratrer med kontrakt tilknyttet vikarbyrå og med garanti-lønn i en periode.
- 2) Status på valgtidspunktet er avgjørende.
- 3) Utmelding foretatt før varslet plassoppsigelse ved tariffoppgjør effektueres etter denne bestemmelsen. Utmelding foretatt etter varslet plassoppsigelse effektueres når ny tariffavtale er undertegnet.

FINANSFORBUNDET ORGANER

§ 5

Forbundet har sitt sete i Oslo.

§ 6

Finansforbundet utøver sin virksomhet gjennom følgende organer:

- landsmøtet
- forbundsrådet
- forbundsstyret
- bedriftsavdelinger
- geografiske avdelinger.

LANDSMØTET

§ 7

Ordinært landsmøte holdes hvert tredje år. Tidspunktet fastsettes av forbundsstyret. Melding om ordinært landsmøte skjer til

geografiske avdelinger og bedriftsavdelinger minst 3 -tre- måneder før landsmøtet tar til.

§ 8

Landsmøtet er forbundets høyeste myndighet.

§ 9

1. Landsmøtet består av:

- 153 valgte delegater fordelt slik:

Bedriftsavdelinger:	102 representanter
Geografiske avdelinger:	51 representanter

For bedriftsavdelingene beregnes representasjonen ut fra medlemstallet per virksomhet¹⁾. Virksomheter med færre medlemmer enn delingstallet²⁾, oppnår ikke direkte representasjon på landsmøtet. Disse virksomhetene oppnår felles delegater gjennom avdelingene ved at resterende antall delegater³⁾ fordeles i forhold til medlemstall i disse virksomhetene. For geografiske avdelinger beregnes representasjonen ut fra medlemstall per avdeling. Avdelingene får minst 1 representant. Den 51. representanten er øremerket Finansforbundet avd. Troms/Finmark som tilleggsrepresentant. Representasjonen beregnes ut fra det medlems-tall per bedriftsavdeling og per geografisk avdeling som det er betalt kontingent for siste dag i den 6. måneden forut for landsmøtet⁴⁾.

- Forbundsstyrets medlemmer og møtende varamedlemmer. Disse har stemmerett unntatt når det gjelder kontrollutvalgets rapport og politisk beretning.

-
- Med virksomhet forstås bedrift, konsern eller allianse. Med konsern menes morselskap og datterselskap som omfattes av forbundets organisasjonsområde. Med allianse menes en samling av virksomheter som omfattes av forbundets organisasjonsområde hvor de tillitsvalgte i virksomhetene er organisert i et eget, felles tillitsutvalg. Melding om nye allianser må være forbundets sekretariat i hende senest 6 måneder før et landsmøte.
 - Med delingstallet menes medlemstallet dividert med 102 representanter, for eksempel 30.000 medlemmer : 102 representanter = 294, som dermed er delingstallet.
 - Med resterende antall representanter menes det samlede antall fra bedrifter/konsern (102) fratrukket det antall som utgjøres av den automatiske representasjonen etter delingstallet.
 - Et landsmøte i november innebærer at det er medlemstallet per 31. mai som legges til grunn for beregning av delegatfordelingen.

2. Andre bestemmelser.

- a) Kontrollutvalgets medlemmer og valgkomiteens leder eller stedfortredere deltar på landsmøtet.

Forbundsstyret kan innkalle delegater for utvalg, råd og arbeidsgrupper til landsmøtet.

- b) Delegatene, æresmedlemmer, eventuelle gjester og observatører innkalles av forbundsstyret.

Delegatene får tilsendt landsmøtedokumentene minst 1 -én- måned før landsmøtet tar til.

§ 10

På ordinært landsmøte behandles:

1. Godkjenning av representasjonen, innkalling og saksliste.
2. Valg av møtefunksjonærer:
 - a) dirigenter
 - b) protokollkomité
 - c) redaksjonskomité
 - d) tellekorps
3. Kontrollutvalgets rapport
4. Politisk beretning
5. Politisk program og årlige rammebudsjetter for etterfølgende landsmøteperiode¹⁾
6. Innkomne forslag

7. Valg av:
 - a) leder
 - b) nestleder
 - c) 9 styremedlemmer
 - d) 5 varamedlemmer²⁾, jf. § 21
 - e) kontrollutvalg med 2 medlemmer og 1 varamedlem
 - f) valgkomité på 8 medlemmer med personlige varamedlemmer i henhold til retningslinjer av landsmøtet.

§ 11

Forslag som ønskes behandlet på landsmøtet må være kommet inn til forbundsstyret senest 2 -to- måneder før landsmøtet holdes. Såfremt vedtektene ikke fastsetter annet, blir alle vedtak fattet med simpelt flertall. I tilfelle stemmelikhet anses forslaget for ikke vedtatt.

§ 12

Valg i henhold til § 10, nr. 7 avgjøres ved absolutt flertall. Ved stemmelikhet foretas omvalg. Ved fortsatt stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning. Valgene gjennomføres i samsvar med gjeldende retningslinjer, jf «Retningslinjer for valg eller oppnevning til verv i Finansforbundet».

§ 13 (sist endret på landsmøtet 2016)

Ekstraordinært landsmøte innkalles når forbundsstyret eller minst $\frac{3}{4}$ av geografiske avdelinger som representerer minst 50 % av medlemmene finner det påkrevet, eller når bedriftsavdelinger som representerer minst 50 % av medlemmene finner det påkrevet. Ekstraordinært landsmøte innkalles med minst 1 -en- måneds varsel og kan bare behandle de saker som fremgår av innkallingen. Ekstraordinære landsmøter kan avholdes elektronisk. Delegatberegning fastsettes lik siste ordinære landsmøte.

FORBUNDSRÅDET

§ 14

Forbundsrådet består av:

1. Én valgt representant fra hver av forbundets geografiske avdelinger og fra hver av de 10 største bedriftsavdelingene. For bedrifts-avdelinger beregnes representasjonen ut fra medlemstallet per virksomhet, ref. § 9 om landsmøtet. I tillegg velges én representant etter loddtrekning³⁾ fra de bedriftene som ikke automatisk er representert. Ingen av representantene kan ha hatt sete i forbundsstyret i regnskapsperioden.

- b) Forbundsleder og nestleder.

Forbundsstyremedlemmer for øvrig, møtende varamedlemmer og revisor kan delta.

1) Regnskapet for foregående år legges frem for landsmøtet til orientering i forbindelse med behandlingen av rammebudsjetter.

2) 3., 4. og 5. varamedlem, som ikke er møtende varamedlemmer, trer etter tur inn i styret dersom ett eller flere styremedlemmer eller en eller begge de to møtende varamedlemmene trer ut eller rykker opp, jfr § 23,4.

3) Loddtrekningen foretas av sekretariatet.

§ 15

Forbundsrådet møtes én gang årlig innen 30. juni.

§ 16

Forbundsrådet behandler og godkjenner styrets beretning med regnskaper. Forbundsrådet tar til etterretning revisors beretning og kontrollutvalgets rapport. Forbundsrådet velger stats- autorisert eller registrert revisor og fastsetter revisors godtgjørelse.

§ 17

Innkalling til forbundsrådsmøte sammen med saksdokumentene sendes til forbundsrådets medlemmer senest 1 -én- måned før møte avholdes.

§ 18

Forbundsrådet er beslutningsdyktig når minst $\frac{3}{4}$ av medlemmene er tilstede.

§ 19

Forbundsleder, nestleder og møtende forbundsstyremedlemmer for øvrig, har ikke stemmerett i forbundsrådet. Leder og nestleder har likevel stemmerett ved valg av revisor og fastsettelse av godtgjørelse til revisor, jf. § 16, siste setning.

FORBUNDSSTYRET

§ 20

Forbundsstyret velges av landsmøtet og består av leder, nestleder og 9 styremedlemmer. I tillegg velges ett styremedlem med personlig vararepresentant av og blant de ansatte ved forbundets sekretariat1).

§ 21

5 varamedlemmer velges som hhv. 1., 2., 3., 4. og 5. varamedlem.

§ 22

1. og 2. varamedlem2) og direktør møter fast i forbundsstyret med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett.

§ 23

1. Hvis forbundsstyrets leder trer ut i perioden, rykker nestleder opp til leder.

2. Hvis nestleder i perioden trer ut eller rykker opp, velger styret etter innstilling fra valgkomiteen ny nestleder av og blant styrets medlemmer.
3. Hvis et styremedlem i perioden trer ut eller rykker opp, rykker 1. varamedlem opp som styremedlem.
4. Hvis et varamedlem i perioden trer ut eller rykker opp, rykker de etterfølgende varamedlemmer opp. Styret skal etter innstilling fra valgkomiteen oppnevne nytt 5. varamedlem dersom det gjenstår mer enn 6 måneder av landsmøteperioden.
5. Dersom et forbundsstyremedlem trer ut av sitt tillitsverv i bedriften, skal vedkommende tre ut av forbundsstyret med umiddelbar virkning når det gjenstår mer enn seks måneder av landsmøteperioden.

§ 24

1. Forbundsstyret er Finansforbundets høyeste myndighet mellom landsmøtene. Forbundsstyret leder forbundet i samsvar med disse vedtekter og retningslinjer samt landsmøtets vedtak.
2. Forbundsstyret oppnevner nødvendige utvalg, råd og arbeidsgrupper og utarbeider årlige virksomhetsplaner.

-
- 1) Valg av ansattvalgt forbundsstyremedlem skjer uavhengig av landsmøtets forhandlinger.
 - 2) 3., 4. og 5. varamedlem, som ikke er møtende varamedlemmer, trer etter tur inn i styret dersom ett eller flere styremedlemmer eller en eller begge de to møtende varamedlemmene trer ut eller rykker opp, jfr § 23,4.

§ 25

Forbundsstyret innkalles av lederen eller direktør eller når minst 4 av dets medlemmer krever det. For at forbundsstyret skal være vedtaksført, må minst $\frac{2}{3}$ av de stemmeberettigede medlemmer være tilstede.

Det føres protokoll over styrets forhandlinger. I tilfelle stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

§ 26

Forbundsstyret fastsetter tid og sted for landsmøter og forbundsrådsmøter og forbereder slike møter.

§ 27

Forbundsstyret kan gjennom instruks eller i enkelttilfelle treffe bestemmelser om signatur og fullmakter.

BEDRIFTSAVDELINGER/ KONSERNFORENINGER

§ 28 – Oppgaver

På arbeidsplasser med ansatte som er medlemmer av forbundet og hvor det er inngått tariffavtale, eller det skal inngås tariffavtale, skal det velges et antall tillitsvalgte (tillitsutvalg), jf. «Retningslinjer for valg eller oppnevning til verv i Finansforbundet». De tillitsvalgte ivaretar medlemmenes interesser på arbeidsplassen.

Tillitsutvalgets status i forhold til ledelsen i virksomheten fastlegges i de til enhver tid gjeldende avtaler inngått mellom partene lokalt og/eller sentralt.

§ 29 – Funksjonærforeninger

Forbundets medlemmer på en arbeidsplass kan danne funksjonærforening.

§ 30 – Konsernforeninger

1. I virksomheter som består av flere juridiske enheter (konsern), eller med flere enn ett beslutningsområde, kan det etableres konsernforening som omfatter samtlige av forbundets medlemmer i konsernet.
2. Av og blant de tillitsvalgte i et konsern hvor det er dannet konsernforening, velges et styre som skal ivareta konsernforeningens oppgaver.
3. Konsernforeningens oppgaver og formelle saksbehandlingsprosedyre skal være bygget på tariffbestemmelser eller retningslinjer.
4. Konsernforeningens oppbygging må være tilpasset konsernets organisasjonsstruktur og ivareta en rimelig representasjon for konsernets region- og avdelingskontorer samt (evt.) datterselskaper.

§ 31 – Vedtekter

Bedriftsavdelinger/konsernforeninger fastsetter egen organisering. Eventuelle vedtekter skal være i tråd med forbundets vedtekter. Spørsmål om tolkning av vedtektene, tvister m.v. avgjøres av forbundsstyret med ankerett til landsmøtet.

§ 32

Etter søknad kan særlige utgifter for bedriftsavdelinger (funksjonærforeninger/konsernforeninger), som er i samsvar med budsjetter/virksomhetsplaner, dekkes av forbundet etter vedtak i forbundsstyret.

Forbundsstyret skal påse at bedriftsavdelingenes midler ikke disponeres til formål som er i strid med forbundets interesser.

§ 33

Bedriftsavdelingene skal være representert på forbundets landsmøte i henhold til § 9, nr. 1 a), og i forbundsrådet i henhold til § 14.

GEOGRAFISKE AVDELINGER

§ 34 – Navn

Alle geografiske avdelinger benevnes "Finansforbundet avd. (geografisk beskrivelse eller lignende)". Avdelingene skal følge disse landsmøtefastsatte vedtekter, og kan i tillegg ha retningslinjer for avdelingens virke som ikke må være i strid med forbundets vedtekter, visjoner, strategier og politikk.

§ 35 – Hensikt og oppgaver

a) – Hensikt

De geografiske avdelingene skal ivareta medlemmenes og de tillitsvalgtes interesser gjennom medlemsaktiviteter av faglig og sosial karakter på tvers av bedriftsgrensene. De skal tilby møteplasser for fagpolitikk, kompetansepåfyll og synliggjøring av mål og resultater samt drive fagpolitisk påvirkning og arbeide med næringspolitikk. Avdelingene skal være aktive bidragsytere med hensyn til medlemsvekst.

b) – Oppgaver

De geografiske avdelingene skal bidra til å oppfylle forbundets formål. Avdelingene skal sikre medlemsaktiviteter, god konfliktberedskap, erfaringsutveksling og bygging av nettverk.

Avdelingsstyrene skal for øvrig arbeide i henhold til forbundets vedtekter, visjoner, strategier og politikk.

§ 36 - Organisasjon

De geografiske avdelingene omfatter alle medlemmer med arbeidssted innenfor bestemte geografiske områder.

Dersom det konstateres at en avdelings aktiviteter og leveranser ikke skjer som forventet, og/eller at strukturelle endringer/rammebetingelser tilsier forandringer, gir forbundsstyret anledning til å fremme forslag om tettere samarbeid og eventuelt å slå sammen avdelinger. Berørte avdelinger skal ha reell medbestemmelse i slike prosesser. Ressursutnyttelse og kost/nyttevurderinger skal tillegges stor vekt.

Opprettelse, nedleggelse og/eller sammenslåing av avdelinger må godkjennes av forbundsstyret. Forbundsstyret fastsetter etter drøftelse med avdelingene hvor avdelingsgrensene skal gå.

§ 37 – Vedtekter

De geografiske avdelingene arbeider i tråd med forbundets vedtekter. Spørsmål om tolkning av vedtektene, tvister m.v. avgjøres av forbundsstyret, men med ankerett til landsmøtet.

§ 38 – Avdelingenes organisasjonsledd

Avdelingenes organisasjonsledd er årsmøtet/representantskapsmøtet og styret. I tillegg kan avdelingene ha lokalutvalg/fagutvalg som ledes av en lokalutvalgsleder/fagutvalgsleder som styret utpeker eller som årsmøtet/representantskapet velger.

§ 39 – Årsmøtet/representantskapsmøtet

1. Årsmøtet/representantskapsmøtet skal som hovedregel avholdes hvert år innen utgangen av mars. De avdelinger som ønsker det, kan avholde årsmøte/representantskapsmøte i samsvar med landsmøteperioden eller alternativt hvert annet år.

Møtet bekjentgjøres med minst 6 ukers varsel og innkalles av styret med minst 14 dagers varsel. Forslag som ønskes behandlet må være sendt til styret senest 4 uker før møtet.

2. Årsmøtet/representantskapsmøtet kan avholdes sammen med tillitsvalgskonferanse vårsemesteret. I så fall skal alle medlemmer inviteres til årsmøtedelen av konferansen.
3. Årsmøtet/representantskapsmøtet skal behandle:
 - a) Valg av møteleder
 - b) Styrets beretning om virksomheten siden siste årsmøte/representantskapsmøte inklusive omtale av økonomiske forhold
 - c) Regnskap og disponering av egne fondsmidler
 - d) Rammebudsjett til orientering; herunder aktivitetsformer/-nivå
 - e) Innkomne forslag
 - f) Valg i henhold til § 40, jf dog punkt 5 under og de alminnelige retningslinjer for valg som gjelder i Finansforbundet
 - g) Andre valg; herunder valg av valgkomité på 3-5 medlemmer og inntil 3 varamedlemmer.
4. Årsmøtet/representantskapsmøtet kan fatte vedtak når det er innkalt i samsvar med vedtektene. Alle vedtak fattes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet anses forslag som forkastet. Valg avgjøres ved absolutt flertall.
5. Valg kan gjennomføres elektronisk med bistand fra sekretariatet.

§ 40 – Styret (sist endret på landsmøtet 2016)

Styret består av leder, nestleder og inntil 5 styremedlemmer og inntil 2 varamedlemmer. Dersom avdelingen har lokalutvalg/fagutvalg, kan utvalgsledere være styremedlemmer som kommer i tillegg, men disse har kun forslagsrett i saker som gjelder eget utvalg.

Alle kandidater skal fortrinnsvis være tillitsvalgte, varatillitsvalgte eller kontaktvalgte i sine bedrifts-avdelinger på valgtidspunktet. Unntak: Inntil 1 medlem og 1 varamedlem kan velges uten krav om at de er tillitsvalgte, varatillitsvalgte eller kontaktvalgte på valgtidspunktet. Unntaket gjelder ikke for styrets leder og nestleder. (I avdeling Oslo Akershus deltar i tillegg til det årsmøtevalgte styret, bedriftsavdelinger med mer enn 400 betalende medlemmer med 1

sentral tillitsvalgt. Denne utpekes av de respektive tillitsutvalg og følger årsmøteperioden.)

Hver avdeling velger selv hvordan valgperioden organiseres.

Styret holder styremøter så ofte lederen eller minst 2 av styrets medlemmer finner det påkrevet.

Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene (evt. varamedlemmene) er tilstede. I tilfelle stemmelikhet har lederen dobbeltstemme. Det føres protokoll fra alle styremøter.

§ 41 – Beretning

Avdelingens beretning og protokoll fra årsmøtet/representantskapsmøtet sendes forbundsstyret innen 4 uker etter avholdt årsmøte/representantskapsmøte.

§ 42 – Økonomi

Forbundsstyret gir økonomisk støtte til avdelingenes aktiviteter på grunnlag av innsendte virksomhetsplaner/budsjetter fra avdelingene og forbundsstyrets vedtak om årsbudsjetter. Forbundsstyret skal påse at avdelingenes midler ikke disponeres til formål som er i strid med forbundets interesser.

§ 43 – Representasjon

Geografiske avdelinger skal være representert på forbundets landsmøte i henhold til § 9, nr. 1 a), og i forbundsrådet i henhold til § 14.

TARIFFAVTALEFORHANDLINGER

§ 44

1. Til å representere forbundet ved sentrale tariffrevisjoner i finansnæringen, oppnevner forbundsstyret forhandlingsutvalg.
2. Representanter til å forhandle innenfor andre avtaleområder velges for hvert avtaleområde av forbundsstyret eller av den forbundsstyret gir fullmakt.

§ 45

Ved revisjon av sentrale avtaler bør forhandlingsresultatet forelegges medlemmene som omfattes av vedkommende tariffavtale til avstemming

før forbundsstyret vedtar om forslaget skal godkjennes eller forkastes.

§ 46

Til intern statistisk bruk i forbindelse med avtaleforhandlinger, plikter det enkelte medlem på anmodning å gi forbundsstyret alle nødvendige opplysninger om sine lønns- og arbeidsvilkår.

§ 47

Ved tariffoppgjør har forbundsstyret fullmakt til å si opp plassene.

§ 48 - Lokale avtaleforhandlinger/ bedriftsavtaleforhandlinger

Med lokale avtaler menes avtaler utledet av og med hjemmel i sentrale avtaler, og som er inngått mellom tillitsvalgte og den enkelte bedrift/konsern.

Til å representere medlemmene ved lokale forhandlinger oppnevnes et forhandlingsutvalg av de tillitsvalgte etter regler fastsatt av disse. Utvalget skal under sitt arbeid holde kontakt med øvrige tillitsvalgte i bedriften/konsernet samt forbundets sekretariat. Er et forslag til ny lokal avtale anbefalt av forhandlingsutvalget, kan lokalt tillitsutvalg vedta forslaget etter regler fastsatt av disse.

Forbundets sekretariat skal ha kopi av inngåtte avtaler.

§ 49 Avtaleområder der hovedorganisasjonen er part

Ved forhandlinger om etablering eller revisjon av tariffavtaler der hovedorganisasjonen står som part, legges resultatet av forhandlingene frem for forbundsstyret til orientering. For øvrig følges de prosedyrer og regler som er fastlagt av hovedorganisasjonen.

DIREKTØR OG SEKRETARIET

§ 50

Forbundsstyret ansetter direktør og ansvarlig redaktør og bestemmer deres lønn og instruks.

§ 51

Forbundets sekretariat og daglige drift ledes av direktøren i nøye samråd med forbundets leder og etter forbundsstyrets bestemmelser.

§ 52

Direktøren ansetter forbundets medarbeidere og bestemmer deres lønn og instruksjer.

§ 53

Direktøren har sete i forbundsstyret med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett. Forbundsstyret er direktørens nærmeste overordnede.

REVISJON OG KONTROLL

§ 54

Forbundets regnskaper skal revideres av registrert eller statsautorisert revisor som velges av forbundsrådet.

§ 55

Revisjonsberetninger legges frem for forbundsstyret og forbundsrådet.

§ 56

Kontrollutvalget konstituerer seg selv. Kontrollutvalget foretar en etterfølgende kontroll som omfatter forbundsrådet, forbundsstyret, konflikt- og eiendomsfondene og skal vurdere forbundets politiske og økonomiske disposisjoner og påse at disse er i samsvar med gjeldende vedtekter, retningslinjer og vedtak.

§ 57

Kontrollutvalget legger frem beretning til landsmøtet relatert til forbundsstyrets og fondsstyrets virksomhet. I tillegg legger utvalget årlig frem rapporter til hhv. forbunds- og fondsstyret samt til forbundsrådet.

§ 58

Kontrollutvalget holder møter når ett av utvalgets medlemmer eller forbundets leder finner det nødvendig, vanligvis én gang hvert kvartal. Personer som utvalget ønsker drøftelser med kan innkalles til utvalgets møter.

§ 59

Kontrollutvalget skal uoppfordret få tilsendt relevante dokumenter, herunder regnskaper for Finansforbundet og protokoller fra forbunds- og fondsstyremøter.

§ 60

Kontrollutvalgets medlemmer kan ikke inneha verv i andre styrer, utvalg, komiteer, råd eller lignende som oppnevnes av landsmøtet, forbundsstyret eller av fondsstyret.

§ 61

Kontrollutvalgets medlemmer må være betalende medlemmer, og har en karenstid på én landsmøteperiode dersom de har sittet som medlemmer/ varamedlemmer i forbundsstyret.

KONTINGENT

§ 62

Kontingenten fastsettes av landsmøtet, som også gjør vedtak om finansiering/drifting av forbundets avdelinger.

I forbindelse med en konflikt har forbundsstyret fullmakt til å pålegge ekstrakontingent frem til første landsmøte.

§ 63

Medlemskontingenten betales etterskuddsvis hver måned og overføres til forbundet direkte fra den enkelte bedrift/konsern innen utgangen av kalendermåneden.

§ 64

Medlemmer som skylder kontingent for mer enn 6 -seks- måneder mister sine rettigheter i forbundet.

§ 65

Æresmedlemmer er fritatt for kontingentbetaling. Medlemmer som er blitt arbeidsledige eller helt arbeidsuføre¹⁾ samt medlemmer i ulønnet permisjon, er fritatt for kontingentbetaling inntil ordinær pensjonsalder²⁾.

1) Begrepet "helt arbeidsufør" i denne bestemmelsen omfatter både midlertidig og permanent arbeidsuføre ihht. folketrygdloven.

2) Med «ordinær pensjonsalder» menes tidspunktet for overgangen til alderspensjonist i hht. folketrygdlovens kap. 19.

FORBUNDETS MEDLEMSMAGASIN

§ 66

Forbundets medlemsmagasin utgis etter forbundsstyrets nærmere bestemmelser og sendes til alle medlemmer.

§ 67

Medlemsmagasinet redigeres i samsvar med Fagpressens Redaktørplakat av en ansvarlig redaktør. Redaktøren har det personlige og fulle ansvar for magasinet innhold og ansettes av forbundsstyret.

ÆRESMEDLEMMER

§ 68

Utnevning av æresmedlemmer - forbundets høyeste utmerkelse - skjer på landsmøter etter innstilling fra forbundsstyret. Det kreves enstemmighet i begge instanser. Æresmedlemmer har adgang til forbundets landsmøter.

VEDTEKTSENDRINGER

§ 69

Disse vedtekter kan bare endres av landsmøtet med 2/3 flertall av de tilstedeværende stemmeberettigede representanter.

I forbindelse med trykking av vedtektene har forbundsstyret fullmakt til å foreta redaksjonelle endringer.

§ 70

Hvis det oppstår tvil om forståelse av disse vedtekter skal forbundsstyrets tolkning gjelde inntil spørsmålet kan bli avgjort av landsmøtet. Forbundsstyret skal før landsmøtet ha utredet saken.

ENDRINGER I FORBUNDETS STATUS

§ 71 - Sammenslutning med andre fagforbund

1. Forslag om sammenslutning med ett eller flere andre fagforbund må først forelegges de geografiske avdelingene og bedriftsavdelingene. Det endelige vedtaket fattes av landsmøtet med $\frac{3}{4}$ flertall av de tilstedeværende stemmeberettigede.
2. Forslag om disponering av forbundets midler behandles av samme landsmøte som behand-

ler sammenslutningsforslaget. Det endelige vedtaket fattes av landsmøtet med alminnelige flertall.

§ 72 - Tilslutning til andre organisasjoner

Forbundet skal være partipolitisk uavhengig og kan bare være tilsluttet partipolitisk uavhengige organisasjoner.

Tilslutning til eller utmelding av slike organisasjoner kan bare besluttet av landsmøtet. Slikt vedtak krever 2/3 flertall av de tilstedeværende stemmeberettigede.

§ 73 - Oppløsning av forbundet

1. Forslag om oppløsning av forbundet må først forelegges forbundets geografiske avdelinger og bedriftsavdelinger. Det endelige vedtaket blir fattet av to påfølgende landsmøter med $\frac{3}{4}$ flertall av de tilstedeværende stemmeberettigede.
2. Hvis forbundet blir oppløst, skal en offentlig godkjent institusjon forvalte forbundets midler slik at de kommer ansatte i norsk finansnæring til gode i form av en hjelpekasse eller stipendiefond.
3. Forslag om disponering av midlene behandles av det samme landsmøtet som endelig vedtar oppløsningsforslaget. Det endelige vedtaket blir truffet av landsmøtet med alminnelig flertall.

TILLEGG TIL VEDTEKTENE

Retningslinjer for Finansforbundets valgkomité

1. Valgkomiteen skal bestå av 8 medlemmer med personlige varamedlemmer. Medlemmer av forbundsstyret, deres varamedlemmer og medlemmer av kontrollutvalget kan ikke velges inn i valgkomiteen.
2. Valgkomiteen skal ha en bred sammensetning, ha representanter fra begge kjønn, og det skal tas hensyn til geografi og ulike avtaleområder.
3. Landsmøtet foretar valg.

4. Valgkomiteen konstitueres umiddelbart etter landsmøtet. Forbundets direktør eller den direktøren bemyndiger, innkaller valgkomiteen til konstituerende møte.
 5. Valgkomiteen velger innen sin midte leder og sekretær.
 6. Valgkomiteen fremmer forslag på kandidater til de tillitsverv som skal besettes i henhold til landsmøtets sakliste, jf. Finansforbundets vedtekter § 10, nr. 7 a-e. Valgkomiteen skal forvise seg om at kandidatene til forbundsstyret er kjent med omfanget av virksomheten i slike tillitsverv. Overfor kandidater til vervet som forbundsleder og nestleder bør det fremholdes at vervene vil legge beslag på hele den normale arbeidstid i tillegg til utstrakt reisevirksomhet.
 7. Valgkomiteen skal forvise seg om at kandidatene til forbundsstyret til sammen danner et allsidig kollegium som også sikrer at store avtaleområder er representert, jf. også "Retningslinjer for valg eller oppnevning til verv i Finansforbundet", pkt. A nr. 2. I tillegg bør valgkomiteen tilstrebe geografisk spredning, kjønnsmessig fordeling og hensiktsmessigheten av å ha de største konsernene representert i forbundsstyret.
 8. Valgkomiteen skal, innen 2 -to- måneder før landsmøtet holdes, innhente forslag på kandidater til de respektive vervene. Valgkomiteens innstilling skal foreligge 1 -en- måned før landsmøtet og sendes til de valgte delegatene, forbundsstyrets medlemmer og varamedlemmer samt kunngjøres i medlemsmagasinet.
 9. Valgkomiteens leder møter på landsmøtet.
 10. Valgkomiteen skal i perioden gi innstilling til forbundsstyret ved evt. suppleringsvalg til nestleder og/eller nytt 5. varamedlem som følge av endringer i styrets sammensetning.
- forbundets kontrollutvalg, representanter fra forbundets sekretariat og i tillegg minst 3 valgte representanter.
2. Kontrollutvalgets leder er tellekorpsets leder. I dennes fravær oppnevnes tellekorpsets leder av og blant de øvrige medlemmene av tellekorpset.
 3. Tellekorpsets leder er ansvarlig for at innsamling av stemmesedler blir foretatt på en forsvarlig måte.
 4. Opptelling skal foretas i et lukket rom.
 5. Mens opptellingen foregår har ingen andre enn de personer tellekorpsets leder innkaller, adgang til tellerommet.
 6. Avstemningsresultatet skal overleveres landsmøtets dirigent skriftlig.
 7. Ved valg av kontrollutvalg vil, om skriftlig avstemming foretas, kontrollutvalgets medlemmer ikke delta i opptellingen.
 8. Ved valg av medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret gjelder dessuten følgende:
 - a) Opptelling kan først starte når alle de avgitte stemmesedler foreligger og er kontrollert i henhold til pkt. b).
 - b) Ved valg av leder, nestleder og varamedlemmer skal tellekorpset forkaste stemmesedler som inneholder navn på ikke foreslåtte kandidater. Ved valg av styremedlemmer skal stemmesedlene inneholde inntil det antall kandidater det skal stemmes på. Ved valg av styremedlemmer skal tellekorpset forkaste alle stemmehefter med frarevne stemmesedler samt hefter som inneholder navn på ikke foreslåtte kandidater.
 - c) Ved opptelling sorteres først stemmesedlene i bunter - 1 bunt per kandidat. Deretter blir hver bunt gjennomgått for å unngå feil-sortering før telling foretas.

Retningslinjer for tellekorpset på landsmøtet

1. Landsmøtet velger et tellekorps bestående av

Retningslinjer for valg eller oppnevning til verv i Finansforbundet

A. Generelle bestemmelser

1. Ved valg eller oppnevning av medlemmer til forbundets og/eller avdelingenes organer samt utvalg, råd og arbeidsgrupper, skal det tas hensyn til følgende:
 - a) Det skal så vidt mulig velges medlemmer av begge kjønn.
 - b) Det bør være god geografisk spredning blant medlemmene i forbundsstyret og i valgkomiteen, blant konsernrepresentantene til landsmøtet samt når det ellers har betydning.
 - c) Det tilstrebes representasjon fra store og små bedriftsavdelinger.
2. Ved valg av medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret skal det tas hensyn til følgende:
 - a) Evnen til å tenke strategisk og helhetlig samt evnen til å drøfte fagpolitikk.
 - b) Ha gode samarbeidsevner og stor arbeidskapasitet samt tydelig rolleforståelse.
 - c) Ingen bedriftsavdeling kan ha majoriteten av antall forbundsstyremedlemmer¹⁾.
 - d) Medlemmer av og varamedlemmer til forbundsstyret må være tillitsvalgt i en bedriftsavdeling og/eller i en geografisk avdeling på valgtidspunktet²⁾.
 - e) Det bør være god geografisk spredning blant medlemmene i forbundsstyret.

1a) Virksomhetens status på det tidspunkt valg av forbundsstyre skjer skal være avgjørende i forhold til bestemmelsen i pkt. 2 d).
b) Maksimumsbegrensningen omfatter ikke forbundets leder og nestleder.
c) Dersom et forbundsstyremedlem i landsmøteperioden skifter arbeidsgiver til en virksomhet som dermed får majoriteten av forbundsstyremedlemmene, så gjøres ikke regelen om antallsbegrensningen gjeldende før ved valg av nytt forbundsstyre på første ordinære landsmøte.
2a) Forbundsstyre- og varamedlemmer som forlater forbundets organisasjonsområde kan ikke fortsette i forbundsstyret.
b) Bestemmelsen omfatter ikke forbundets leder og nestleder ved gjenvalg.

B. Valg av forbundsstyremedlemmer med varamedlemmer

1. Forbundets leder og nestleder velges særskilt
Er det flere kandidater foretas skriftlig avstemming.

2. Valg av 9 styremedlemmer skjer samlet.
Hver representant får utlevert et stemmeseddelhefte bestående av 9 stemmesedler. Representanten påfører sitt hefte inntil 9 valgbare kandidater - ett navn på hver stemmeseddel.
3. Valg av varamedlemmer skjer enkeltvis.
Er det flere kandidater foretas skriftlig avstemming.

C. Valg av tillitsvalgte i bedriftsavdelingene

1. Tillitsvalgte velges ved uravstemming eller på et valgmøte. De sittende tillitsvalgte har ansvar for valgets avvikling i henhold til vedtektene § 28. Valget bekjentgjøres med én måneds frist. Samtidig kunngjøres en 14 dagers frist for innlevering av forslag på kandidater. På arbeidsplasser hvor forholdene ligger til rette for det, kan det oppnevnes valgkomité. På arbeidsplasser hvor det er dannet funksjonærforeninger, foregår valg av tillitsvalgte i henhold til funksjonærforeningens vedtekter.
2. Den tillitsvalgtes funksjonstid er inntil 2 år ad gangen. Den tillitsvalgte velges vanligvis i løpet av 4. kvartal, og tiltrer i løpet av 1. kvartal påfølgende år.

I perioden frem til funksjonstiden tar til, skal de nye tillitsvalgte tilføres kjennskap til og kunnskap om sine funksjoner etter forbundsstyrets bestemmelser.

D. Valg av valgkomité

1. Forslag på kandidater til valgkomiteen fremsettes gjennom de valgte representanter til landsmøtet.
2. Representantene avgir sine forslag regionvis; 2 valgkomitémedlemmer med 2 personlige varamedlemmer per region, således at representanter som arbeider i Oslo Akershus avgir egne forslag under ett, representanter som arbeider i Østfold, Vestfold, Hedmark, Oppland, Buskerud og Telemark avgir egne forslag under ett, representanter som arbeider i Agder,

Rogaland, Hordaland og Sogn og Fjordane avgir egne forslag under ett, og representanter som arbeider i Møre og Romsdal, Trøndelag, Nordland og Troms/Finmark avgir egne forslag under ett.

RETNINGSLINJER FOR ETTERLØNN TIL FORBUNDSLEDER OG NESTLEDER

Forbundsleder og nestleder som er engasjert på full tid i vervet kan motta etterlønn ved fratreden basert på følgende retningslinjer.

1. Rett til etterlønn fordrer minimum fulltids tjenestetid som forbundsleder/nestleder tilsvarende én landsmøteperiode. Utbetalingen er maksimert til tolv måneder.
2. Etterlønnen skal beregnes tilsvarende lønnen på fratredelsestidspunktet.
3. Etterlønn regnes fra måneden etter at den berettigede fratrer.
4. Det er en hovedregel at mottakeren benytter etterlønsperioden til faglig oppdatering.
5. Dersom mottakeren begynner i lønnet arbeid i perioden, stoppes etterlønnen ved tiltredelse i stilling. Forbundsstyret kan likevel vedta å utbetale lønnsdifferansen dersom lønn i den nye stillingen ligger vesentlig lavere enn hva vedkommende ville hatt krav på i tidsrommet.
6. Tilbaketreden til bedriften som vedkommende har permisjon fra eller direkte overgang til nytt arbeid utløser ikke etterlønn uten videre.
7. Etterlønnen er personlig. Om den berettigede dør under rettighetsperioden, utbetales en måneds lønn etter dødsfallet dersom mottaker ellers ville være berettiget til dette.
8. Etterlønn innberettes som lønn fra forbundets side og er pensjonsberettiget inntekt i forhold til Folketrygden.

VEDTEKTER FOR FINANSFORBUNDETS KONFLIKTFOND

§ 1 - Fondets kapital

Finansforbundets konfliktfond dannes av den kapital som i henhold til landsmøtebeslutninger avsettes til fondet.

§ 2 - Fondets avkastning

Fondets avkastning forvaltes av forbundsstyret etter retningslinjer fastsatt av landsmøtet.

§ 3 - Fondets formål

- a) Hovedstolen (kapitalen) kan anvendes til:
1. Hel eller delvis dekning av medlemmers lønnstap under konflikt som er iverksatt av forbundsstyret eller som skyldes lockout.
 2. Dekning av garantiforpliktelser som Finansforbundet har eller kan få overfor Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) og Nordiske Finansansattes Union (NFU).
 3. Dekning av spesielle omkostninger som oppstår i forbindelse med konflikt som er iverksatt av forbundsstyret eller som skyldes lockout, eller til formål som er direkte resultat av ansvar som forbundet pådras under konflikt.
 4. Hele eller deler av avkastningen på konfliktfondet kan innenfor rammene av disse vedtekters § 3 b) overføres til et medlemsfond eller liknende juridisk enhet opprettet for å gi medlemmene individuelle rettigheter¹⁾.
- b) Overskytende kapital og fondsavkastningen kan anvendes til:
1. Dekning av store advokathonorarer på grunn av ekstraordinære hendelser innenfor forbundets organisasjonsområde.
 2. Dekning av ekstraordinære kostnader ved rettslige tvister knyttet til medlemmenes arbeids- og ansettelsesforhold.
 3. Dekning av ekstraordinære prosjekter/tiltak for å opprettholde et høyt faglig aktivitetsnivå samt sikre medlemsrekrutteringen.
 4. Dekning av årlige stipendier til medlemmene for yrkesrelatert videreutdanning og stimulere til studier av emner med interesse for Finansforbundet²⁾.
 5. Tilføring av midler til konfliktfondets hovedstol (kapital) dersom denne ikke lenger oppfyller den idéelle målsettingen.

1) Forbundsstyret fastsetter vedtekter, forvaltningsstrategi for medlemsfondet (evt. annen juridisk enhet som opprettes) innenfor rammen av lov- og forskriftssatte krav.

2) Forbundsstyret utarbeider policy og retningslinjer for utdeling av stipendier som er i tråd med flertallet av medlemmenes interesser.

§ 4 - Fondsstyret

Fondsstyret består av det til enhver tid valgte forbundsstyret. Forbundets leder er leder i fondsstyret. For at fondsstyret skal være vedtaksført, må minst 2/3 av fondsstyret være tilstede. Det føres egen protokoll over fondsstyrets forhandlinger. I tilfelle stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

§ 5 - Forvaltning

Fondet forvaltes av fondsstyret som anbringer midlene etter forsvarlige forretningsmessige prinsipper for fondsopplegging. Midlene må være lett realiserbare.

Som grunnlag for forvaltningen skal det utarbeides en investeringsstrategi. Denne skal for den del av fondets kapital som går utover hovedstolen (kapitalen), baseres på en høyere risikoprofil og avkastning enn for hovedstolen (kapitalen).

§ 6 - Vedtektsendringer

Forandring av disse vedtekter kan kun skje etter samme regler som for Finansforbundet, hvis vedtekter også gjelder fondet dersom Finansforbundet oppløses.

STATUTTER FOR FINANSFORBUNDETS HEDERSTEGN

1. Finansforbundets hederstegn kan tildeles ansatte i norsk eller utenlandsk finansnæring, som er eller har vært medlemmer i sine lands organisasjoner for ansatte i finansnæringen, og som med denne egenskap har utført et særlig fremragende arbeid.

Unntaksvis kan hederstegnet også tildeles andre som har ytt forbundet eller dets medlemmer særlig verdifulle tjenester.

2. Hederstegnet forvaltes og utdeles av forbundsstyret. Beslutning om tildeling av hederstegnet må være enstemmig.

3. Rett til å gi innstilling om tildeling av hederstegnet har:

- a) forbundsstyrets medlemmer,
- b) styrene i forbundets geografiske avdelinger,
- c) tillitsutvalgene i bedriftsavdelingene