

POLITISK PROGRAM 2016 – 2019

ANSATTE

Arbeidslivet

Endringer

Menneskene er den viktigste ressursen i næringslivet. Ansatte i finansnæringen opplever stadig raskere endringstakt. Endringene er et resultat av blant annet endret kundeatferd, nye digitale løsninger, nye konkurrenter og nye ansettelses- og tilknytningsformer.

Finansforbundet skal forutse behovet for endringer, tilby råd ved omstilling og skape trygghet for at ansattes interesser blir ivaretatt. Kombinasjonen av teknologi og mennesker er kanskje bransjens sterkeste fortrinn og et bidrag til å skape gode kundeopplevelser.

Finansforbundet skal påse at bedriftene viser vilje til å satse langsiktig.

Arbeidsmiljø

Et godt arbeidsmiljø virker motiverende og er fundamentet for et utviklende læringsmiljø for den enkelte arbeidstaker. Finansforbundet mener at et godt arbeidsmiljø er tuftet på tydelige mål, arbeidsoppgaver som er tilpasset den enkeltes potensiale, mulighet for kontinuerlig utvikling for de ansatte, dyktig ledelse, mangfold i organisasjonen og et arbeidsliv tilpasset ulike livsfaser. Finansforbundet vil jobbe for at bedriftene i næringen etterlever ambisjonene som ligger i IA-avtalen.

Motiverte medarbeidere bidrar til gode resultater for bedriftene slik at de kan nå sine mål.

Mangfold

Finansforbundet ønsker å fremme mangfold i næringslivet. Mangfold er viktig for å skape en konkurransedyktig finansnæring og en positiv samfunnsutvikling. Mangfold handler blant annet om kjønn, funksjonsevne, alder og etnisitet. Norge har kommet langt når det gjelder arbeidet med mangfold, men vi ser at det fortsatt er utfordringer. Det gjelder særlig tilgangen til arbeidslivet, lønnsutvikling og like muligheter for karriereutvikling.

Livsfasetilpasninger

I løpet av livet endres den enkeltes mulighet til å delta i yrkeslivet. Derfor vil det i mange sammenhenger være viktig med fleksible arbeidstidsordninger. Arbeidstaker og arbeidsgiver skal samarbeide om å tilrettelegge arbeidsoppgavene i alle livsfaser, herunder mulighet for kompetanseutvikling tilpasset nødvendige endringer i næringen.

Finansforbundet skal arbeide for gode utviklingsmuligheter både for enkeltindividet og grupper av medlemmer. Finansforbundet vil bidra til at det legges til rette for at flest mulig skal stå lengst mulig i arbeid.

Grensen mellom arbeid og fritid

Teknologiutviklingen og kundeferd utfordrer grensene mellom arbeid og fritid. Her er det viktig å finne en god balanse. Nye arbeidsformer gir samtidig den enkelte arbeidstaker mulighet til mer fleksible arbeidsdager. Det er både den ansattes og leders ansvar å tilrettelegge for at det skjer på en måte som tilfredsstillende begge parter behov.

Det er viktig å ha anledning til å kunne leve ut sine interesser og utvikle seg som menneske både i arbeidslivet og på fritiden. Å være i arbeid er viktig for å realisere det livet vi ønsker å leve, samtidig som vi bidrar til fellesskapet. Ny teknologi og et nytt arbeidsliv gir utfordringer, men også muligheter. Finansforbundet skal jobbe for at avtaleverk er tilpasset det nye arbeidslivet, og at den enkelte selv kan være med å påvirke hvilken arbeidsform som er best tilpasset egne behov.

Finansforbundet skal:

- *Være medlemmets beste støttespiller i endringsprosesser gjennom å forstå de endringene som skjer og sikre god dialog og rådgivning*
- *Arbeide for økt likestilling, inkludering og økt mangfold i norsk finansnæring*
- *Arbeide mot aldersdiskriminering*
- *Arbeide for redusert bruk av uavhengige stillinger, vikarbruk og midlertidige stillinger*
- *Bidra til et arbeidsliv som er tilpasset den enkeltes livssituasjon*

Karriere og kompetanse

Attraktiv arbeidskraft

Finansforbundets medlemmer skal være attraktiv arbeidskraft. Vi skal jobbe for å øke våre medlemmers kompetanse- og karrieremuligheter med tilbud som er tilpasset næringens og den enkeltes behov.

Satsing på kompetanse vil øke bedriftenes lønnsomhet. Ved å ta vare på medarbeiderne gjennom kompetansehevede tiltak, styrkes både bedriftene, medarbeiderne og næringslivet. Investering i kompetanse bidrar til økt konkurransekraft.

Kompetanseløft

Medlemmene må få tilstrekkelige muligheter til kompetanseløft finansiert gjennom bedriften og det offentlige. Dette er ofte mer lønnsomt for bedriftene enn ekstern rekruttering. Karriereplaner er en nødvendighet i et arbeidsliv i konstant endring og vil være en naturlig del av en medarbeidersamtale.

Muligheten til å kombinere utdanning, arbeid og privatliv må være til stede. Ansattes evne til, og følelse av, å beherske endrede arbeidssituasjoner gir økt mestringsevne.

Fremtidig kompetanse

Arbeidsgiver og arbeidstaker har et felles ansvar for at det er samsvar mellom stillingskrav og den ansattes kompetanse. Arbeidsgiver har et særskilt ansvar for å signalisere hvilken kompetanse bedriftene vil trenge i fremtiden og legge til rette for at ansatte kan

tilegne seg denne. Kompetansekartlegging og -utvikling skal være et årlig tema mellom ledelsen og de tillitsvalgte slik Sentralavtalen beskriver. Sammen må disse partene utarbeide en plan for hvordan de ønsker å utvikle egne ansatte.

Finansforbundet skal bidra til å synliggjøre kompetansebehov, tilby relevante karriere- og kompetansehevede tiltak og jobbe for at medlemmene kan velge ulike karriereveier.

Ledelse

For å lykkes med kompetanseutvikling og omstilling må vi ha gode ledere. Finansforbundet vil jobbe for at næringen ansetter og utvikler ledere som kan innta rollen som sparringpartner og veileder i karriereutviklingen av sine medarbeidere. De ansatte forventer tydelige ledere som forstår verdien av å bidra i utviklingen av sine medarbeidere.

Målinger kan ikke erstatte god ledelse og egnert seg ofte dårlig i kompetansebedrifter.

Det viktigste er hvordan mennesker jobber sammen; i team, avdelinger og bedrifter. Det er viktig hva de presterer over tid, og ikke hva enkeltpersoner gjør alene i løpet av en kort tidsperiode.

Finansforbundet skal:

- *Arbeide for å sikre medlemmenes attraktivitet og trygghet i arbeidslivet*
- *Bidra til å styrke medlemmenes tilgang på ny, fremtidsrettet kompetanse*
- *Arbeide for å begrense bruk av målinger*

Lønn og pensjon

Innflytelse

Finansforbundet skal ha innflytelse på all lønnsdannelse i finansnæringen og tilknyttede næringer. Våre medlemmer skal ha pensjonsordninger og personalgoder som er blant de beste i norsk arbeidsliv. Finansforbundet skal i perioden arbeide for en jevnere fordeling av lønnsveksten sentralt og lokalt.

Konkurransedyktig lønn

Finansforbundets medlemmer er kompetente og motiverte medarbeidere som skal ha konkurransedyktige betingelser. Finansforbundet skal arbeide for at våre medlemmer og tillitsvalgte står best mulig rustet i lønnsforhandlinger, slik at de får en riktig andel av verdiskapingen de har bidratt til i bedriften og i samfunnet. Fastlønnen er målestokken for dette.

Arbeidslivet stiller stadig økende krav til arbeidstakernes fleksibilitet, leveranser og omstillingsevne. Det er viktig at de ansattes lønn gjenspeiler dette.

Likelønn

Finansforbundet mener at kvinner og menn skal ha like muligheter og rettigheter i arbeidslivet. Det er ingenting som tilsier at kvinner skal ha færre muligheter til karriere

og utvikling enn menn, men vi ser likevel at det skjer. Kvinner og menn i samme virksomhet skal ha lik lønn for samme arbeid eller arbeid av lik verdi.

Finansforbundet mener at åpenhet om lønnsfastsettelse er et viktig premiss for likelønn. Vi skal bidra med økt bevissthet som gjør at næringen selv tar ansvar og ser muligheter i et mer likestilt og mangfoldig næringsliv.

Finansforbundet skal arbeide for å redusere lønnsgapet mellom kvinner og menn i finansnæringen.

Pensjon

Opptjent pensjon er mer enn lønn. En god og forutsigbar pensjon er en forutsetning for at de ansatte skal ha trygghet for fremtiden. Medlemmene må sikres tilstrekkelig kunnskap om sin pensjon for å kunne ta riktige valg til beste for den enkelte. Ansatte som står i en etablert ordning, skal kunne oppnå like gode vilkår ved endringer i ordningene. Pensjonene i norsk arbeidsliv bør i størst mulig grad utformes slik at de ikke er til hinder for at arbeidstakere kan bytte jobb mellom bedrifter og næringer og mellom privat og offentlig sektor.

Finansforbundet skal:

- *Ha innflytelse på all lønnsdannelse*
- *Arbeide for at alle medlemmene oppnår økt kjøpekraft over tid*
- *Jobbe for likelønn*
- *Arbeide for et helhetlig og forutsigbart pensjonssystem*
- *Sikre god kompetanse på pensjonsområdet i organisasjonen*
- *Arbeide for en videreføring av AFP-ordningen*

TILLITSVALGTE OG MEDBESTEMMELSE

Trepartssamarbeidet

Samarbeidet mellom partene i arbeidslivet er en viktig forutsetning for å kunne gjennomføre nødvendige endringer i norsk næringsliv. Det gjelder også i finansnæringen. Finansforbundet vil bidra til å videreutvikle denne modellen, slik at de endringene som skjer i næringen også skjer på de ansattes premisser. For å lykkes med det er vi avhengig av høy medlemsopplutning, kompetente tillitsvalgte og ledere som ser verdien av dette samarbeidet.

Trepartssamarbeidet gir norske bedrifter et sterkt konkurransefortrinn. En svekkelse kan føre til at norsk næringsliv mister to av sine viktigste konkurransefortrinn; forutsigbar lønnsdannelse og evne til å omstille seg. Finansforbundet vil jobbe for å videreutvikle dette samarbeidet.

Tillitsvalgtes betingelser og kompetanse

Tillitsvalgte er en ressurs for bedriften og bidrar gjennom sitt arbeid til at bedriften når sine mål.

Verdien av de tillitsvalgtes arbeid skal reflekteres i den anerkjennelsen og belønningen de mottar. Finansforbundet skal sikre at våre tillitsvalgte har innsikt og kompetanse som er relevant. Tillitsvalgte i Finansforbundet skal få jevnlig opplæring, påfyll og kompetanseheving gjennom hele sin virkeperiode. Tariffavtaler og lovverk står sentralt. Finansforbundet skal tilby opplæring som sikrer kunnskap om arbeidsmetodikken og de verdiene som ligger til grunn for arbeidet.

Innflytelse

Finansforbundet ønsker langsiktige og robuste eiere i finansnæringen. Vi vil jobbe for at muligheten for innflytelse ikke blir svekket ved at beslutninger blir flyttet ut av de rom hvor vi har muligheter for å påvirke. De tillitsvalgtes innflytelse er forankret i tariffavtalene. Vi skal arbeide for at alle bedrifter i finansnæringen er bundet av tariffavtaler med Finansforbundet. Derfor må vi fortsette arbeidet med å styrke og utvikle våre tariffavtaler i takt med endringene i samfunnet, næringslivet og på arbeidsplassen.

Finansforbundets gjennomslagskraft er tett knyttet til vår evne til å organisere de ansatte i næringen. Høy organisasjonsgrad er således både et politisk middel i tillegg til et mål. En næring i endring krever at vår evne til å verve nye grupper forsterkes.

Internasjonalt arbeid

Som følge av strukturelle endringer og internasjonalisering, er norske arbeidstakers mulighet til medbestemmelse og styrerepresentasjon satt under press. Den retten som arbeidstakerne i Norge har til å påvirke sin egen og bedriftens utvikling, må derfor styrkes. Finansforbundets internasjonale arbeid er et viktig ledd i denne prosessen.

Samtidig er det et mål for Finansforbundets internasjonale arbeid å bidra til at medbestemmelse og representasjon er rettigheter som skal gjelde for ansatte i alle land. Finansforbundet skal også være en viktig bidragsyter for at den nordiske samarbeidsmodellen blir retningsgivende innenfor EU.

Arbeidstid og kompensasjon

Vår normalarbeidsdag er mellom 08.00 og 16.00, mandag til og med fredag. Ubekvem arbeidstid skal kompenseres. Arbeidstidssystemet skal avtales gjennom forhandlinger mellom Finansforbundet og arbeidsgiverne.

Finansforbundet mener at alt pålagt arbeid skal kompenseres, uavhengig av hvor det finner sted.

Finansforbundet skal:

- *Øke innsatsen for fortsatt å være det dominerende fagforbundet i finanssektoren blant annet gjennom økt satsing på unge, nyansatte og nye målgrupper*
- *Bidra med kunnskap om betydningen av trepartssamarbeidet*
- *Bidra til å styrke tillitsvalgtes innflytelse og anerkjennelse*
- *Jobbe for å sikre styrerepresentasjon i bedriftene*
- *Arbeide for å bevare normalarbeidsdagen*
- *Styrke og utvikle avtaleverket*

FINANSNÆRINGEN OG SAMFUNNSANSVAR

Finansnæringen

Næringspolitikk for finans

Finansforbundet skal være en tydelig og synlig premissleverandør i næringspolitikken og i saker som omhandler rammevilkår og utvikling av finansnæringen og tilknyttede næringer. Finansforbundet ønsker å prioritere myndighetenes ambisjoner om å utvikle en helhetlig næringspolitikk for finansnæringen.

En slik politikk må favne et bredt spekter av områder, herunder konkurransedyktige rammebetingelser, næringsutvikling for finansnæringen, forskning og utdanning og finansnæringens rolle som tilrettelegger for bærekraftig utvikling. En næringspolitikk for finansnæringen skal ikke først og fremst tjene finansnæringen, men bidra til at næringen utvikler seg og får en rolle i samfunnsøkonomien.

Næringsutvikling

Norsk finansnæring er blant verdens mest effektive og bidrar både direkte og indirekte til verdiskaping og velferd. Finansforbundet mener det ligger store muligheter for vekst og utvikling i finansnæringen i Norge. Vi vil være pådriver i arbeidet med å skape vekst i næringen og nye, spennende arbeidsplasser. Finansforbundet vil arbeide for en differensiert næring med et mangfold av aktører over hele landet.

Mulighetene til å opprettholde sysselsettingen og gode lønns- og arbeidsvilkår krever at vi har et konkurransedyktig næringsliv i Norge. Det forutsetter at det offentlige sørger for at næringslivet har minst like gode rammevilkår som sine konkurrenter i utlandet.

Teknologiutvikling

Et konkurransedyktig næringsliv forutsetter også effektive bedrifter. Finansnæringen er, og vil fortsatt være, en næring som tar i bruk ny teknologi og påvirker samfunnsendringene. Både innføring av nye forretningsmodeller basert på mer IT, kundedrevet innovasjon, FinTech-løsninger og shadowbanking utfordrer de etablerte finansinstitusjonene og deres ansatte i måten å tenke på. Finansforbundet skal bidra med kunnskap og innsikt til våre tillitsvalgte, slik at de er rustet til å forstå og møte denne utviklingen på en offensiv måte.

Attraktive arbeidsplasser

Finansforbundet skal jobbe for at norsk finansnæring skal bruke sitt teknologiske forsprang til å etablere gode, lønnsomme arbeidsplasser i Norge. Finansforbundet ønsker endringer velkomne innenfor rammen av et organisert arbeidsliv. Finansforbundet skal kreve at ansatte med oppgaver som forsvinner skal få tilbud om nødvendig kompetanseheving og mulighet til å påta seg nye oppgaver i bedriften.

God innflytelse i endringsprosesser kan styrke vernet mot flytting av arbeidsoppgaver til land hvor de sosiale og lønnsmessige forholdene er betraktelig dårligere enn i Norge. Finansforbundet vil derfor engasjere seg for at utkontraktering av arbeidsoppgaver for å redusere kostnader, bør være unntaket i en næring preget av høy kompetanse, produktivitet og krav til sikkerhet og tillit.

Finansforbundet krever at norsk finansnæring skal ha de samme skattemessige rammebetingelsene som øvrig næringsliv.

Et synlig forbund

For at Finansforbundet skal nå organisasjonens næringspolitiske mål må både sentrale og lokale tillitsvalgte, i geografi og bedrift, ta ansvar for å synliggjøre Finansforbundets næringspolitikk overfor besluttsende myndigheter, arbeidsgivere og media. Finansforbundet skal være et strategisk, synlig og aktivt fagforbund i samfunnsdebatten, både nasjonalt og regionalt. I tillegg skal forbundet samhandle med næringslivet og politikere lokalt og sentralt. Finansforbundet skal arbeide for økt politisk kompetanse på alle nivåer i organisasjonen.

Finansforbundet skal:

- *Bidra til etablering av en helhetlig næringspolitikk for finansnæringen*
- *Arbeide for like konkurransevilkår*
- *Arbeide for å utvikle gode og forutsigbare arbeidsplasser i næringen*
- *Arbeide for å begrense bruken av outsourcing i finansnæringen*
- *Være et synlig fagforbund i debatten om næringen og arbeidslivet*
- *Bidra til å styrke finansnæringens rolle i samfunnet*

Samfunnsansvar

Ansvarlighet

For Finansforbundet handler samfunnsansvar om å ta ansvar for hvordan våre handlinger påvirker omgivelsene og bruke våre muligheter til å gjøre en forskjell. Som en samfunnsansvarlig aktør skal Finansforbundet arbeide med initiativene som fremmer en ansvarlig finansnæring, mangfold og likestilling, internasjonal solidaritet og ha et aktivt forhold til klimautfordringene.

Grønn kunnskapsformidler

Finansforbundet skal jobbe for å øke forståelsen for næringens betydning i samfunnet og finansnæringens rolle i det grønne skiftet. Vi skal legge vekt på å øke kunnskapsnivået og bevisstheten rundt ansvarlige produkter. Finansforbundet anerkjenner viktigheten av hvordan sparepenger blir investert og skal arbeide for å fremme utviklingen av ansvarlige og bærekraftige produkter. Ansvarlige produkter har potensiale til å flytte betydelig kapital til investeringer som bringer verden i riktig retning.

Finansforbundet vil ta en rolle som formidler av kunnskap om ansvarlighet og bærekraft. At forbundet bruker sin stemme i de ulike bedriftene, vil være viktig i forhold til å bevisstgjøre finansinstitusjonene om ansvar og muligheter i det grønne skiftet. Finansforbundet vil jobbe for at opplæring på områdene bærekraft og ansvarlighet skal inngå i ulike opplæringsprogrammer.

Finansforbundet skal:

- *Bidra til å styrke næringens arbeid med etikk og ansvarlighet, og bidra til å fremme Finans Norge sin etikkplakat*
- *Bidra til økt kunnskap om finansnæringens muligheter og ansvar i det grønne skiftet*